

# COMUNE DI SENIGALLIA

Provincia di Ancona

## **AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER N. 1 POSTO DI ESECUTORE CUOCO - CAT. B1 – RISERVATO AI SOGGETTI DISABILI DI CUI ALLA LEGGE 68/1999 A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO - CODICE 7/18M.**

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 607 del 23/04/2018 è aperta la procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto con profilo professionale di **Esecutore cuoco** riservato esclusivamente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/1999, o computati come tali in modo permanente dall'Amministrazione di provenienza ai sensi dell'art. 4, comma 4, della medesima Legge, da assegnare all'ufficio **Educazione Formazione e Comunicazione** dell'area Cultura Comunicazione e Turismo.

Qualora la procedura di mobilità volontaria e quella obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D. Lgs.165/2001, si concludano con esito negativo, si procederà alla copertura del posto tramite richiesta al competente Centro per l'Impiego di avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento in possesso della qualifica professionale in oggetto, secondo la procedura di cui all'art. 35 comma 1 lett. b) del D.lgs 165/2001.

Con la presente procedura di mobilità volontaria il Comune di Senigallia intende acquisire e valutare domande di personale dipendente da Enti del comparto Regioni – Autonomie Locali, interessato al trasferimento presso il Comune di Senigallia per la copertura del posto in oggetto.

La figura professionale ricercata svolge tutte le funzioni afferenti alla categoria B come risultanti dalle declaratorie di categoria di cui all'Allegato A del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.3.1999 (\*) nell'ambito delle seguenti principali attività:

- a) preparazione e cottura dei cibi;
- b) collaborazione con il responsabile del Centro Cottura in ordine alla gestione della cucina, sia per quanto attiene alla preparazione, alla cottura e alla conservazione dei prodotti, sia dell'ordine e della pulizia dei locali, sia della corretta gestione del magazzino;
- c) partecipazione al regolare espletamento delle procedure HACCP;
- d) sporzionamento dei pasti nel refettorio scolastico, ove necessario;
- e) collaborazione con il responsabile del Centro Cottura per il supporto organizzativo relativo ai monitoraggi effettuati dalla Commissione mensa;
- f) ogni altro incarico affidato dai diretti superiori, nell'ambito delle funzioni proprie del profilo.

(\*) Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da :

Buone conoscenze specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola dell'obbligo generalmente accompagnato da corsi di formazione specialistici) ed un grado di esperienza discreto;

Contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi;

Discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili;

Relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale. Relazioni con gli utenti di natura diretta.

## 1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla procedura in oggetto sono necessari i seguenti requisiti:

**A. Essere dipendenti a tempo pieno e indeterminato** di Pubbliche Amministrazioni del **Comparto Regioni – Autonomie Locali**, con inquadramento **in cat. B1** profilo professionale di **“Esecutore cuoco”**, o analogo.

Saranno ammessi alla presente procedura anche i dipendenti a tempo parziale con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno a condizione che accettino, qualora giudicati idonei, di riesperire a tempo pieno, all’atto del trasferimento nei ruoli del Comune di Senigallia, il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale;

**B. Aver superato il periodo di prova** presso l’amministrazione di appartenenza;

**C. Non aver riportato sanzioni disciplinari** nel biennio precedente alla data di scadenza del presente avviso.

**D. Essere in possesso di patente di guida di categoria B o superiore che abiliti alla guida di tutti i veicoli ricompresi nella categoria B.**

**E.** Appartenere alle categorie di cui all’art. 1 della Legge n. 68/1999, ovvero essere computato come tale in modo permanente dall’Amministrazione di provenienza ai sensi dell’art. 4, comma 4, della medesima Legge, con esclusione dei privi della vista, essendo la vista un requisito indispensabile allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;

**F. Aver acquisito l’assenso preventivo alla mobilità** presso altro ente da parte dell’Amministrazione di appartenenza, alla data di scadenza del presente avviso.

**G.** Essere in possesso **dell’idoneità fisica** allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale del posto oggetto alla presente selezione compatibilmente con la propria disabilità.

**H. Essere in possesso del diploma della scuola dell’obbligo.**

I candidati in possesso **di patente di guida di categoria B, o superiore che abiliti alla guida di tutti i veicoli ricompresi nella categoria B, rilasciata da stato estero** saranno ammessi alla selezione purché tale patente consenta la circolazione in Italia.

Tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

## 2. DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli interessati alla procedura di selezione dovranno inoltrare **domanda di partecipazione on-line, compilando apposito form di domanda** disponibile nel sito istituzionale [www.comune.senigallia.an.it](http://www.comune.senigallia.an.it), sezione risorse umane – concorsi, mobilità e graduatorie - voce “Avviso di mobilità volontaria per n. 1 posto di Esecutore cuoco - cat. B1 – riservato ai soggetti disabili di cui alla Legge 68/1999 a tempo indeterminato e tempo pieno – codice 7/18M”

La procedura informatizzata sarà attiva dalle ore 11:00 del 24.04.2018 alle ore 13:00 del 24.05.2018;

**A pena di esclusione:**

- **la domanda di partecipazione, debitamente compilata, dovrà pervenire, unicamente per via telematica, entro le ore 13:00 del 24.05.2018;**
- **alla domanda dovranno essere allegati** mediante apposita funzione presente nel form di domanda:
  - scansione (fronte-retro) del **documento di identità in corso di validità**;
  - scansione (fronte-retro) della **patente di guida di categoria B o superiore che abiliti alla guida di tutti i veicoli ricompresi nella categoria B;**
  - il **curriculum vitae** del candidato, da redigersi in conformità al vigente modello europeo, con l'indicazione delle esperienze professionali e formative maturate nonché ogni altro elemento ritenuto utile a rappresentare capacità, attitudini ed esperienza professionale acquisite, in relazione al posto da ricoprire;
  - **l'assenso preventivo alla mobilità presso altro ente** da parte dell'Amministrazione di appartenenza, rilasciato entro la data di scadenza del presente avviso;
  - **la dichiarazione di appartenere alle categorie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999**, ovvero essere computato come tale in modo permanente dall'Amministrazione di provenienza ai sensi dell'art. 4, comma 4, della medesima Legge;

Dopo aver inserito i dati richiesti, **il candidato è tenuto ad effettuare la stampa della domanda, comprensiva degli allegati, che, debitamente sottoscritta in ogni sua pagina, dovrà essere consegnata in sede d'esame.**

**La mancata consegna, in sede di colloquio, della stampa della domanda, debitamente sottoscritta in ogni sua pagina, e la mancata esibizione dell'originale del documento di identità in corso di validità, comportano l'esclusione dalla procedura concorsuale.**

Le dichiarazioni contenute nella domanda hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 l'Amministrazione effettua idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo T.U. delle disposizioni in materia di documentazione amministrativa.

La presentazione della domanda non comporta il diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto in oggetto mediante la procedura di mobilità volontaria.

### **3. AMMISSIONE DEI CANDIDATI**

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Risorse Umane, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

La mancanza o incompletezza di una o più dichiarazioni relative al possesso dei requisiti necessari determina l'irregolarità sanabile della domanda. La mancata regolarizzazione determina l'esclusione dalla selezione.

**I candidati non ammessi alla selezione riceveranno apposita comunicazione di esclusione, inviata a mezzo Posta Elettronica Certificata, Raccomandata A/R o Telegramma.**

Al momento dell'eventuale assunzione sarà accertato l'effettivo possesso di tutti i requisiti d'accesso.

L'Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche anche durante il procedimento selettivo e adottare i provvedimenti conseguenti.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione o la mancata attivazione della mobilità o la sua revoca se la mancanza sarà accertata successivamente alla sua attivazione.

#### **4. PROCEDURA DI SELEZIONE**

La Commissione procederà dapprima all'esame delle domande e dei curricula, sulla base dei criteri da essa stessa predeterminati avendo riguardo, in particolare, all'esperienza professionale e formativa maturate con particolare riferimento alla posizione lavorativa da ricoprire.

I candidati, il cui profilo risulterà maggiormente rispondente alle esigenze dell'Ente secondo i criteri di cui sopra, saranno invitati ad un colloquio.

Nel colloquio si valuteranno la preparazione professionale specifica in relazione alla posizione per la quale si attiverà la mobilità, la conoscenza delle tecniche del lavoro le attitudini personali, le motivazioni.

**I nominativi dei candidati individuati per il colloquio saranno pubblicati nel sito internet del Comune almeno sette giorni prima della data, sotto indicata.**

**Il colloquio si svolgerà il giorno 5 giugno 2018 alle ore 11.00 presso la Sala Urbanistica (I° piano) del Palazzo Nuova Gioventù – Viale Leopardi n.6 di Senigallia.**

I colloqui si svolgeranno seguendo l'ordine alfabetico dei candidati ammessi.

I candidati assenti nei luoghi ed orari indicati saranno considerati rinunciatari.

La procedura potrà concludersi con l'**individuazione del candidato idoneo** per il quale attivare la procedura per la mobilità sulla base delle valutazioni espresse oppure con la **presa d'atto della mancanza di candidati idonei** e quindi con la mancata attivazione della mobilità.

Nel caso in cui siano individuati più candidati idonei sarà formulata una graduatoria di merito comparativo. Tale graduatoria sarà utilizzabile per un periodo di due anni dalla sua approvazione, per la copertura del posto in oggetto.

**Sarà richiesto il nulla osta definitivo alle Amministrazioni di appartenenza entro il termine (perentorio) successivamente comunicato da questo Ente in base alle proprie esigenze organizzative.**

Qualora il nulla osta non sia rilasciato entro tale termine si procederà all'assunzione scorrendo nella graduatoria.

#### **5. INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ART. 13 DEL D.LGS 30.06.2003 N. 196)**

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi della vigente normativa in materia di privacy, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi.

#### **6. INFORMAZIONI FINALI**

E' facoltà insindacabile del Comune di Senigallia, ove nuove circostanze lo rendessero opportuno, di non dar seguito alle procedure e se necessario di modificare o revocare il presente avviso, nonché di prorogarne, sospendere o riaprirne il termine di scadenza o eventualmente di non procedere alla relativa assunzione del

candidato che risulterà vincitore a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richiede più la copertura del posto in oggetto.

Il Comune di Senigallia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

La comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, si intende anticipata e sostituita dalla presente selezione e dall'atto di adesione alla stessa da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della citata legge 241/1990, l'Unità organizzativa incaricata di svolgere la presente procedura è l'Ufficio Risorse Umane ed il responsabile del procedimento è il funzionario di tale Ufficio, Lucia Carotti.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato per il giorno 30/09/2018.

Per informazioni telefoniche è possibile rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane tel. 071/6629286 - 314 dal lunedì al venerdì dalle ore 8,45 alle ore 11,00.

L'avviso integrale e il form di domanda sono pubblicati nel sito internet del Comune di Senigallia, [www.comune.senigallia.an.it](http://www.comune.senigallia.an.it), sezione risorse umane, voce "Avviso di mobilità volontaria per n. 1 posto di Esecutore Cuoco - cat. B1 – riservato ai soggetti disabili di cui alla Legge 68/1999 a tempo indeterminato e tempo pieno – codice 7/18M".

## **7. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Le comunicazioni relative alla procedura, se non diversamente previsto nell'avviso, saranno effettuate tramite il sito Internet del Comune di Senigallia [www.comune.senigallia.an.it](http://www.comune.senigallia.an.it), sezione risorse umane, voce "Avviso di mobilità volontaria per n. 1 posto di Esecutore Cuoco - cat. B1 – riservato ai soggetti disabili di cui alla Legge 68/1999 a tempo indeterminato e tempo pieno – codice 7/18M";

**In particolare saranno pubblicati sul sito internet:**

- **l'elenco dei candidati ammessi al colloquio;**
- **la graduatoria finale.**

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni.

Senigallia, 24.04.2018

f.to Il Dirigente  
Area Risorse Umane e Finanziarie  
Laura Filonzi

