

## CURRICULUM VITAE di Gino Baldi



### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Luogo e Data di nascita

### ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

• Nome e sede del datore di lavoro  
• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego  
• Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)

• Nome e sede del datore di lavoro  
• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego  
• Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)

• Nome e sede del datore di lavoro  
• Tipo di azienda o settore  
• Tipo di impiego  
• Principali mansioni e responsabilità

### Ai fini della pubblicazione (senza dati personali)

#### Dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000).

Il sottoscritto Gino Baldi consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità.

### Gino Baldi

### ITALIANA

Dal 1 Dicembre 2015 ad oggi

KPMG Advisory, Milano  
Servizi di "Corporate finance", valutazione economica di Società.

#### Senior Advisor

Attività: per tale esperienza la mia attività professionale è svolta come Advisor-  
peritale indipendente tra le parti che sono società pubbliche e private.  
Valutazione tecnica/patrimoniale, reddituale e finanziaria per la cessione di una ramo  
d'azienda e di alcuni specifici asset infrastrutturali di telecomunicazioni (fibre ottiche e  
apparati elettronici) tra una soggetto aziendale a partecipazione pubblica (la IREN,  
Società Holding derivata della fusione di differenti società municipalizzate) quotata in  
borsa in Italia ed una grande società privata multinazionale quotata in differenti borse  
mondiali

Dal 15 Dicembre 2015 al 31.6.2016

Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione Elettronica e Telecom, Roma

Convenzione Universitaria tra Sapienza e **KPMG Advisory Italia** su:  
**Big Data, Machine Learning applicata al Settore Bancario ed Energetico**

#### Advisor

sviluppo di soluzioni di business in ambito bancario ed energetico basate su  
specifiche applicazioni in ambito Big Data, Machine Learning e reti neurali.  
Sviluppo di modelli di business in ambito "computational intelligence for complex-  
data solutions"

Dal 1 Febbraio 2015 al 30 novembre 2015

Azienda Autonoma di Stato Servizi Pubblici, San Marino  
Azienda di servizi, distribuzione della energia elettrica, gestione infrastrutture.

#### Senior Advisor

Sviluppo del Business Plan, del piano di sviluppo tecnologico per la realizzazione della  
infrastruttura di rete ottica per la *Banda UltraLarga*.  
Definizione delle linee guida del progetto esecutivo che prevede un'architettura di tipologia  
*Fiber to the Home* (FtTH), ovvero la fibra ottica sino alle Unità Immobiliare su tutto il territorio  
nazionale.

Validazione del modello di business per la rete a Banda Ultra Larga finalizzata allo sviluppo e diffusione di servizi innovativi basati sul web applications, servizi sanitari basati sulla ICT, servizi al cittadino basati sulla localizzazione e servizi di TV via cavo.

- Date (da – a) Dal 30 Aprile 2014 al 31 Agosto 2015
  - Nome e sede del datore di lavoro Telecom Italia, Roma
  - Tipo di azienda o settore Telecomunicazioni e Servizi avanzati di ICT
  - Tipo di impiego **International Senior Advisor**
  - Principali mansioni e responsabilità Dedicato alla *Regione Africa*, per la Divisione Global Partnership Program. Nel mio ruolo ho avuto l'obiettivo di sviluppare accordi di Partnership tra l'Operatore internazionale ed i Services Providers locali (Uganda e Zimbabwe) per lo sviluppo di servizi di telecomunicazioni. Accordi attuati tramite il supporto della Banche di investimento, fondi e istituzioni governative (anche istituzioni finanziarie europee). In particolare mi sono occupato anche di supportare lo sviluppo servizi di Telemedicina in Uganda e Zimbabwe.
- 
- Date (da – a) Dal 1 Marzo 2012 al 15 aprile 2014
  - Nome e sede del datore di lavoro KPMG Advisory, Sede di Verona.
  - Tipo di azienda o settore Servizi di consulenza direzionale, System Integration e implementazione sistemi informativi
  - Tipo di impiego **Advisor**
  - Principali mansioni e responsabilità Dedicato alla Unit per la Pubblica Amministrazione  
1)Progetto commissionato da un' Azienda Pubblica di Provincia Autonoma Italiana: Master Plan triennale del programma di interventi da compiere per il lancio di nuovi servizi ICT pubblici a livello provinciale e il Business Plans triennale finalizzato a portare in condizioni di piena redditività la Società pubblica che ha come *mission* lo sviluppo di servizi innovativi al cittadino e per la Sanità digiate (es. ricetta de materializzata) basati su piattaforme-infrastrutture high tech.  
2)Progetto commissionato da una Azienda Pubblica di telecomunicazioni regionale che ha come azionista una Regione Centro –Nord (Italia)  
Valutazione delle capacità finanziarie, di implementazione e realizzazione di operatori di telecomunicazioni locali dedicati allo sviluppo della larga banda ed ultra larga. Benchmarking e definizione delle politiche di prezzo per la vendita (in wholesale) della capacità trasmissiva e traffico voce e dati; ciò con particolare riferimento all'utilizzo ottimale della fibra ottica "spenta" posseduta dalla Società pubblica regionale.
- 
- Date (da – a) Dal 13 Febbraio 2011 al 13 Febbraio 2012, *KPMG International, Global ITS*, (inquadro all' estero, in Olanda, come Dirigente di Azienda Privata)
  - Nome e sede del datore di lavoro KPMG International, Global ITS, Amstelveen, 1186 DS, Netherlands
  - Tipo di azienda o settore Servizi di consulenza direzionale, System Integration e implementazione sistemi informativi
  - Tipo di impiego Responsabile **change management e adozione** sistemi informativi SAP (ERP) per l' Area EMEA, dedicato all'implementazione del sistema informativo gestionale integrato KPMG, (basato su SAP), sviluppato da KPMG Global ITS
  - Principali mansioni e responsabilità Il sistema: integrazione in un'unica piattaforma di tutti i moduli gestionali e la sua implementazione su scala continentale, al fine di pervenire all'integrazione di alcune Società KPMG, (la Member firm nazionali).  
La mia attività è rivolta alle sedi nazionali di KPMG basate in Europa (in generale area EMEA) considerate come *Società clienti*.  
Nel mio ruolo sono stato responsabile di indirizzare il team, dedicato alla ridefinizione dei processi e nuovi organigrammi, nonché la gestione del cambiamento conseguente all'introduzione del nuovo sistema gestionale e la gestione delle risorse umane.  
Fino al Dicembre 2011 ho sviluppato ed implementato anche il *progetto pilota* a Parigi (primo a livello mondiale) con 100 persone impiegate nel programma, di cui 20 che collaborano direttamente sui temi di change management, training e comunicazione, in particolare i moduli di Contabilità, Finanza e Controllo (FI e CO) per la Direzione Amministrazione e Finanza, Customer Relationship Management.  
Focus particolare nella definizione del nuovo modello organizzativo e "stato futuro" delle Direzioni: Marketing e Business Development, Finanza, Amministrazione e Controllo di tutte le realtà nazionali (e studi associati) interessate al piano di introduzione della nuova soluzione IT

- Date (da – a)
- Nome e sede del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 20 AGOSTO 2008 AL 31 DICEMBRE 2010

Igeam, Roma

La Società con sede principale in Roma, è una Società di consulenza operante nei seguenti ambiti: igiene industriale e servizi per la salute, sicurezza aziendale, sviluppo sostenibile e bilancio etico, sistemi di certificazione e tutela ambientale, strategie per le energie rinnovabili.

#### Direttore Generale

Il mio ruolo prevedeva la responsabilità nella gestione commerciale, legale, operativa, organizzativa, ed economica della Società (circa 140 dipendenti/consulenti), con deleghe a valenza legale sotto il profilo amministrativo, finanziario, societario, commerciale e nella assunzione risorse umane, per attuare i piani di sviluppo dei ricavi, della redditività e dei flussi di cassa partendo da una ristrutturazione del debito e della nuova organizzazione operativa della Società.

L'obiettivo del **turnaround** era finalizzato alla cessione di un rilevante ramo dell'azienda ad una società di ingegneria multinazionale, quindi una ristrutturazione orientata a massimizzare il valore della Società e del ramo ceduto.

- Date (da – a)
- Nome e sede del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1 Settembre 2008 al 31 Agosto 2009

Giunta Regionale, Regione Marche

Assessorato alla Telematica, Pubblica Amministrazione

#### Senior Advisor ICT (inquadrate come Co.Co.Co) in rapporto diretto alla Giunta Regionale-Assessorato alla Telematica e società dell'informazione,

Consulenza legata a tutte le attività a carattere strategico nell'ambito ICT riguardante la **Regione Marche**, con due macro obiettivi:

- 1) Risoluzione di problematiche strutturali ed operative complesse in ambito Sistemi Informativi della Regione Marche (ovvero la funzione delegata dall'Ente pubblico), in particolare: la costituzione della Server farm e del sistema di disaster recovery.
- 2) Implementazione del sistema informativo gestionale, dedicato ai Servizi Sanitari ed Ospedalieri di tutta la Regione Marche. In particolare ho curato il lancio del sistema informativo per l'Azienda Sanitaria Regionale per i tre maggiori ospedali riuniti, con riferimento ai primi due moduli dedicati alla contabilità generale e gestionale.
- 3) Sviluppo di iniziative ed accordi di carattere strategico per le Telecomunicazioni regionali, in particolare: la Larga Banda per accesso ad internet veloce tramite la realizzazione di infrastruttura in fibra ottica. Sviluppo di una soluzione di connettività basata su IP (voce e dati) per le strutture territoriali della Regione

- Date (da – a)
- Nome e sede del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1 Luglio 2007 ad 30 Agosto 2008

L&A, con sede a Roma e Milano

Servizi di consulenza strategica nel settore ICT

#### Associate Director

- Piano di marketing per lo sviluppo di una rete NGN (reti di nuova generazione basate sulla fibra ottica) in Indonesia, ciò in particolare con riferimento alla concezione e lancio dei nuovi servizi per il **settore Consumer e Small Business (medie imprese)** con un focus particolare sugli aspetti legati alla larga Banda ed alle applicazioni IP.
- Disegno dei processi per la creazione dei servizi di un Operatore di TLC sito in Bulgaria in fase di ristrutturazione a seguito dell'ingresso nello stesso di un fondo privato di investimento inglese.
- Per una società di Distribuzione Petrolifera (la ERG): Sviluppo Master Plan, attività di Program Management, definizione processi ed organizzazione di un Operatore Virtuale (in fase di Start Up), in particolare per il **settore Consumer e Small Business (medie imprese)** nell'ambito di un progetto a livello di Holding finalizzato alla differenziazione di mercato, ed attivando l'uso delle stazioni di servizio ERG per la distribuzione e vendita.
- Definizione delle linee guida per la progettazione di soluzioni finalizzate alla creazione di servizi (al cittadino) di incasso, pagamento elettronico, pagamento tramite cellulare e ticket elettronico.
- Disegno dei processi di Back Office di un Istituto di Credito (BCC) e dimensionamento (tempi, volumi di flussi) delle attività relative; ottimizzazione dei processi definiti finalizzata all'outsourcing integrale delle attività. mappatura dei flussi informativi tra il Back Office e le restanti unità funzionali dell'Istituto.

- Date (da – a) Dal 1 Settembre 2005 – 30 Giugno 2007
  - Nome e sede del datore di lavoro Gruppo MVM, Lucrezia di Cartoceto (Fano)
  - Tipo di azienda o settore Il gruppo MVM produce e commercializza prodotti e semilavorati da stampaggio metalli (a freddo) nonché sviluppa e realizza anche stampi ad elevata complessità e scambiatori di calore ad alto rendimento per i seguenti settori:  
Automotive, Elettrodomestici, Termosanitari
  - Tipo di impiego **Direttore Generale** (inquadrate come Dirigente di Aziende Industriali)
  - Principali mansioni e responsabilità Il mio ruolo prevedeva la responsabilità nella gestione organizzativa, economica ed operativa di una Società del gruppo (circa 200 dipendenti) nell'ottica di una ristrutturazione aziendale. In particolare:
    - Coordinamento, in una visione integrata, di tutte le funzioni aziendali con i relativi responsabili: Commerciale, marketing, Information Technology, Risorse Umane, Produzione, Direzione Finanza e Controllo di Gestione.
    - Ri-definizione del modello di business e dei processi in ottica di innovazione tecnologica ed organizzativa finalizzata all'incremento di redditività.
    - Sviluppo ed implementazione del nuovo sistema gestionale con moduli dedicati alla Finanza ed Amministrazione
    - Definire ed implementare il nuovo modello di Budget e Controllo di Gestione sulla base del nuovo sistema gestionale.
    - Definire ed implementare uno specifico piano di change management e riorganizzazione risorse umane.
- 
- Date (da – a) Dal 1 Ottobre 2002 al 31 Luglio 2005
  - Nome e sede del datore di lavoro SOMACIS PCB Industries S.p.A. (allora di circa 650 dipendenti in Europa e Brasile ed un sito produttivo in Cina) siti in Castelfidardo
  - Tipo di azienda o settore produce su commessa e commercializza circuiti stampati, con la relativa logistica distributiva, nei settori:  
Telecomunicazioni, Avionica (Airbus Francia), Information Technology, Medicale
  - Tipo di impiego **Direttore Divisione Mercati Esteri e Marketing**
  - Principali mansioni e responsabilità Il mio ruolo prevedeva il riporto direttamente al Consiglio di Amministrazione (funzionalmente Direttore Generale) e si attuava con le deleghe e le seguenti responsabilità:  
Come Direttore di **Divisione Mercati Esteri**:
    - Definizione del budget di vendita e relativo controllo degli scostamenti.
    - Gestione degli Area Manager, nonché delle filiali commerciali estere in Europa, Stati Uniti e Brasile.
    - Sviluppo e consolidamento di una rete di agenti e distributori sui mercati esteri.
    - Attività di sviluppo commerciale ed acquisizione di nuovi clienti di maggiore rilevanza  
(i Key Accounts).
 Come Direttore **Marketing**:
    - Supporto alla C.d.A nella definizione delle Strategie di Gruppo, conseguente sviluppo del piano di Marketing.
    - Sviluppo ed implementazione del nuovo sistema gestionale SAP modulo CRM.
    - Supporto alla definizione e sviluppo progetti di innovazione tecnologica assieme alla funzione R&D.
    - Valutazione dei trend di mercato su base geografica e per settori merceologici
    - Analisi dei competitor in termini di quote di mercato e Know – How (in ambito U.E. e Far-East)
- 
- Date (da – a) Dal 1 Maggio 2001 al 30 Settembre 2002
  - Nome e sede del datore di lavoro Edgcom, gruppo Ericsson LME, (la società edgecom riportava direttamente alla Holding Ericsson). Roma e Stoccolma.
  - Tipo di azienda o settore Edgecom, società di consulenza multinazionale con sede generale a Stoccolma caratterizzata per l'orientamento nei settori ad alta tecnologia, operava nella consulenza di Marketing Strategico e strategie di business correlate alla innovazione tecnologica
  - Tipo di impiego **Principal** (inquadrate come Dirigente di Aziende Industriali)
  - Principali mansioni e responsabilità Responsabile Operativo dell'Ufficio di Roma (ma con riporto a Stoccolma)  
Responsabilità a livello di centro di profitto (conto economico ufficio Edgecom di Roma)
    - Sviluppo del Business Plan, definizione del budget, attività di selezione personale.

- Coordinamento delle **attività commerciali e sviluppo business** per rilevanti soci clienti nazionali e multinazionali.
- Program management per servizi di consulenza direzionale su iniziative primarie per l'ufficio di Roma.
- Costituzione di un *centro di competenza* a livello internazionale (Edgecom – Corporate) dedicato alle seguenti aree tematiche: domotica, telematica, soluzioni Wi – Fi per il **settore consumer**.
- **Business development** nel settore Information Technology, in particolare sviluppo di accordi di Partnership

- Date (da – a)
- Nome e sede del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1 Ottobre 1999 al 30 Aprile 2001

Atos –Origin S.p.A. Roma.

Sviluppo ed implementazione sistemi gestionali, implementazione di soluzioni ICT e system integration

**Business Sector Manager** (inquadrate come Dirigente di aziende industriali)

Responsabile per le attività di **Business Development e Direzione Commerciale** per il settore ICT. In particolare:

- Gestione contratti con responsabilità a livello di “centro di profitto” per il settore di mercato assegnato.
- Sviluppo delle offerte ed acquisizione contratti per servizi di implementazione di sistemi informativi SAP, outsourcing di sistemi informativi, sistemi di data warehouse e di reporting direzionale.
- Program Manager, (nel senso della gestione contemporanea di più progetti) per l'implementazione di sistemi informativi SAP con i relativi moduli, ciascun modulo assegnato ad un Project Manager; in particolare anche in programmi di allineamento organizzativo e dei processi relativi alla implementazione di nuovi sistemi SAP.
- Responsabilità per la **definizione di accordi di Partnership** con *Services Providers* nel settore “ICT”. Definizione dell'Offerta di servizi di consulenza nell'ambito dell'ICT

- Date (da – a)
- Nome e sede del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

2 Maggio 1998 al 30 Settembre 1999

Ernest & Young, Roma

Società di Servizi di consulenza strategica - direzionale

**Manager** nella **Divisione “Strategic Advisor Services** (Impiegato come Dirigente settore Servizi in Italia)

Principali progetti svolti con ruolo di Project Manager (gestione di “team” composti da 3 sino a 6 consulenti):

- **Operatore Fisso/Mobile:** Due progetti in ambito: organizzazione e definizione processi, marketing strategico e di business planning
  - 1) Definizione e disegno dei processi di pianificazione e sviluppo della Rete (medio e breve termine), supporto all'allineamento organizzativo delle funzioni della Direzione Tecnica.
  - 2) Valutazione dell'impatto delle previsioni di mercato sullo sviluppo della Rete di TLC. Sviluppo del piano tecnologico e valutazione degli investimenti in ottica di integrazione con il business plan aziendale.
- **Operatore Satellitare:** Progetto di consulenza in ambito marketing strategico e finanza aziendale: sviluppo di servizi di *Navigazione e Localizzazione Satellitare* dedicati in particolare al trasporto aereo, *ferroviario e navale*. Business plan con analisi di sensitività e valutazione degli investimenti
- **Operatore Fisso/Mobile:** Disegno dei processi per lo sviluppo nuovi prodotti e servizi nell'ambito della funzione centrale di Ricerca e Sviluppo
- **Operatore Mobile:** Progetto di consulenza di marketing strategico in ambito commercio elettronico dedicato alla **clientela consumer**

- Date (da – a)
- Nome e sede del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

4 Novembre 1996 – 30 Aprile 1998

LUCENT TECHNOLOGIES – Bell Labs, Swindon, UK

Multinazionale Americana, produttore reti ed infrastrutture di Telecomunicazioni

**Business Planning Manager** nella Business Unit GSM – International Customer & Business Management (primo impiego come Dirigente in azienda privata, in UK)

- Principali mansioni e responsabilità
  - Supporto alle attività di **business development** nell'offerta di infrastrutture.
  - Presentazioni ai clienti acquisiti e potenziali delle linee di sviluppo e di innovazione delle Reti di Telecomunicazioni realizzabili su commessa.
  - Definizione delle politiche di prezzo nelle offerte finalizzate all'acquisizione di commesse di fornitura ed installazione. Sviluppo di "Business Case" orientati a valutare il profilo ottimale d'investimento in infrastrutture tecnologiche ed architetture di reti mobili cellulari.
  - L'attività è stata caratterizzata dallo sviluppo di offerte nonché "Gare d' Appalto" presso i seguenti Operatori: Omnitel/Vodafone, Wind, France Telecom, Etisalat (Abu Dhabi, U.A.E.), EuroTel Praha (Rep.Ceca), Centertel
  
- Date (da – a) Dal 3 giugno 1995 al 30 ottobre 1996
  - Nome e sede del datore di lavoro **Italtel S.p.a.. Via Alessio di Tocqueville, 13 20154 Milano**
  - Tipo di azienda o settore Italtel Telesis (società della Italtel S.p.A, dedicata a soluzioni e tecnologie per la gestione del traffico, mobilità e ambiente)
  - Tipo di impiego **Analista di Business**
  - Principali mansioni e responsabilità
    - Analisi per lo sviluppo di nuovi prodotti con relativo business plans; valutazione degli investimenti in nuove tecnologie (sistemi di tele-monitoraggio ambientale).
    - Creazione di un database clienti finalizzato alla Customer Profiling, analisi e segmentazione di mercato.
  
- Date (da – a) Da 3 giugno 1993 al 31 maggio 1995
  - Nome e sede del datore di lavoro **Italtel S.p.a. Settimo Milanese, Milano**
  - Tipo di azienda o settore Italtel S.I.T, Ricerca e Sviluppo Centrale, Sistemi Avanzati di Rete ed infrastrutture di Telecomunicazioni
  - Tipo di impiego **System Engineer**
  - Principali mansioni e responsabilità
    - Attività di ricerca e sviluppo nelle seguenti aree delle telecomunicazioni: ADSL per la Larga Banda e Reti cellulari GSM (le prime attività di ricerca e sviluppo sulle tematiche sopra indicate svolte da una azienda industriale operante nel settore manifatturiero.
    - Progettazione di un circuito integrato e progettazione software dedicato alla Rete GSM
  
- Date (da – a) **DAL 1 Ottobre 1992 al 30 Aprile 1993:**
  - Nome e sede del datore di lavoro Institut National des Sciences Appliquées di Rennes
  - Tipo di azienda o settore Istituto di ricerca statale francese, con tre sedi nazionali; ricerca applicata nel settore delle infrastrutture e componenti per le telecomunicazioni
  - Tipo di impiego **Ricercatore a Contratto**
  - Principali mansioni e responsabilità L'attività di ricerca è stata orientata allo studio del comportamento non lineare di dispositivi attivi nelle antenne planari alle frequenze delle Microonde (per le comunicazioni Satellitari e/o Aero- Spaziali)
  
- Date (da – a) **DAL 1 Ottobre 2012 ad oggi:**
  - Nome e sede del datore di lavoro Sapienza - Università di Roma, Roma
  - Tipo di azienda o settore Facoltà di Ingegneria dell' informazione, Informatica e Statistica. Dipartimento di Ingegneria Informatica, Automatica e Gestionale e Dipartimento di Ingegneria dell'informazione, Elettronica e Telecomunicazioni:
  
- Tipo di impiego **Professore a Contratto**
  - Principali mansioni e responsabilità Anno Accademico **2014-2015**: insegnamento per il corso di Economia Applicata all'Ingegneria. 4 Anni Accademici **2012-2016**; insegnamento del *Corso di Teoria dei Segnali* (Telecomunicazioni)
  
- Date (da – a) **DAL 1 Ottobre 2005 al 31 Gennaio 2010:**
  - Nome e sede del datore di lavoro Università Politecnica delle Marche, Ancona
  - Tipo di azienda o settore Facoltà di Ingegneria, Dipartimento di ingegneria informatica, automatica e gestionale
  - Tipo di impiego **Professore a Contratto**
  - Principali mansioni e responsabilità Anni Accademici **2005-2010**; Corso di Economia ed Organizzazione Aziendale . Anno Accademico **2005-2009**; per due corsi: Economia ed Organizzazione Aziendale ed Economia Aziendale (con Matematica Finanziaria)

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
  
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
  
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

### MADRELINGUA

### ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- *Capacità di lettura*
  - *Capacità di scrittura*
- Capacità di espressione orale

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

Dal settembre 1994 al ottobre 1996,  
Divisione Master della SDA Bocconi

*Il Master con circa 1000 ore di insegnamento in 2 anni, con 22 esami*

*Sulle seguenti materie di base: Amministrazione e Controllo, Contabilità Generale ed Analitica, Finanza Aziendale, Intermediari finanziari. Strategia D'impresa. Marketing Strategico ed Operativo, Vendite. Comunicazione, Sistemi informativi per supporto alle decisioni. Metodologie Produttive, Logistica e Supply Chain. Organizzazione Aziendale e gestione Risorse Umane. Gestione Aziendale della Pubblica Amministrazione.*

Diploma del Master Biennale in Gestione d'impresa

Dal 5 novembre 1984 al 22 luglio 1992

Laurea Ingegneria Elettronica (vecchio ordinamento)  
Università: Ancona, (ora Politecnica delle Marche)

Ho seguito un doppio indirizzo: Telecomunicazione ed Automatica.

Tesi di Laurea sperimentale dal Titolo "Analisi teorica e sperimentale del Diodo Superluminescente" (ovvero sui "laser allo stato solido" per le fibre ottiche) sviluppata, nel 1991- 1992, presso l' Università di Bath (UK), come studente Erasmus, per un periodo di 11 mesi.

Dottore in Ingegneria

102/110

Dal 1 ottobre 1979 al Luglio 1984

Liceo Scientifico Galileo Galilei- Ancona

Materie scientifiche, letterarie, storiche, filosofiche, linguistiche (francese e latino)

Diploma di Maturità Scientifica

### ITALIANA

### INGLESE

Eccellente

Eccellente

Eccellente

### FRANCESE

eccellente

eccellente

eccellente

Acquisite in rilevanti esperienze di ristrutturazioni aziendali e cambiamento organizzativo e fusioni ed acquisizioni di aziende private: capacità negoziali e di lavoro di gruppo.

Durante i miei circa 5 anni di studio e lavoro all' estero ho acquisito un notevole esperienza di relazioni in ambienti e culture (anche etniche) assai differenti tra di loro e quindi a lavorare in ogni contesto sociale, culturale ed ambientale

<p><b>CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE</b>  <i>Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.</i></p>	<p>Acquisite in rilevanti esperienze di ristrutturazioni aziendali e cambiamento organizzativo e fusioni ed acquisizioni di aziende private in Italia ed all' estero</p> <p>Capacità di organizzazione e coordinamento di team di lavoro, di cambiamento organizzativo, di amministrazione di progetti e persone, sviluppo bilanci, controllo di gestione in coordinamento con i diretti riporti.</p>
<p><b>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</b>  <i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.</i></p>	<p>“PACCHETTI OFFICE” IN AMBITO MICROSOFT (EXCELL, WORD, POWER POINT, ACCESS), MS PROJECT, SISTEMA OPERATIVO PER MAC BOOK.</p> <p>PROGRAMMAZIONE IN PASCAL, E LINGUAGGIO C, PROGRAMMAZIONE IN MALTALAB PER SVILUPPO ALGORITMI, USO DI DISPOSITIVI PER LE MISURE DI RISONANZA MAGNETICA, COMPATIBILITÀ ELETTROMAGNETICA, RAGGI X , CIRCUITI OTTICI, LASER E FIBRE OTTICHE.</p>
<p><b>ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE</b>  <i>Competenze non precedentemente indicate.</i></p>	<p>COMPETENZE DI INSEGNAMENTO E TRAINING, ACQUISITE DURANTE 10 ANNI COME PROFESSORE A CONTRATTO IN DUE UNIVERSITÀ ITALIANE E DURANTE ALCUNI PROGETTI DI CHANGE MANAGEMT IN CUI DOVEVE ESSERE TRASMESSA E SVILUPPATA UNA NUOVA CULTURA AZIENDALE.</p> <p>Acquisite in aziende pubbliche e/o Pubblica Amministrazione :</p> <p>Competenze di implementazione sistemi informativi gestionali in ambito sanitario, Fasciolo Elettronico Sanitario, Data Center per la Sanità, ricetta dematerializzata.</p> <p>Piani di Sviluppo per la Reti a Banda Larga ed Ultra Larga.</p> <p>- Acquisite in ambito di Ricerca Universitaria: Costi Standard applicati ad aziende pubbliche.</p>
<p><b>PATENTE O PATENTI</b></p>	<p>Patente B, per guida automobilistica</p>
<p><b>CORSI DI FORMAZIONE FREQUENTATI</b></p>	<p>Corso di Alta formazione manageriale per Senior Manager &amp; Directors su Change Management, dedicato alle ristrutturazioni aziendali. Corso svolto in KPMG International – New York dal marzo 2011. Durata del corso 2 mesi. Votazione finale: Livello A (massimo).</p>



## PUBBLICAZIONI

Dr.EngG.Baldi, Dr.EngR.Bachilli and Prof. Luciani.  
"Wi Fi WLAN : Hot Spot Services Definitions and Business Plan Development", (per Operatore Mobile 3G Incumbent), Exteranal Report of the Projects, Edgecom, 2001.

Dr.Eng, G. Baldi, Dr. Eng. R.Bachilli  
Real-time billing evaluation (per Operatore 3G)",  
External Report for projects, Edgecom

Dr.Eng, G. Baldi, Dr.A.Cornetti"National Wholesale Market Strategy, Entry Strategy and Business Case"External Report, Edgecom 2002.,

## ABSTRACT AND CONFERENCES

Dr.Eng, G. Baldi, Dr.A.Cornetti, Market Approach Framework: Part 1:  
"Competitive Positioning and Redefinition of Offering: Market Analysis"

Dr.Eng, G. Baldi, Dr.A.Cornetti, Market Approach Framework Part 2:  
"Competitive Positioning and Redefinition of Offering: Internal Analysis"  
Part 3: "Competitive Positioning and Market Strategy"

Dr.Eng, G. Baldi, Dr.A.Cornetti, "Wholeline Kit and Wholeline ULL Business Case: Strategic Recommendations and Market Approach",

Dr.Eng, G. Baldi, Dr.A.Cornetti,"Final recomandations:  
Competitive Positioningand Redefinition of Offering"

## ULTERIORI INFORMAZIONI

### IDONEITÀ IN AMBITO MANAGERIALE PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

#### Regione Umbria

**Idoneo alla nomina di direttore generale delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale** di cui all'art. 27 della L.R. 11/2015 - D.G.R. n. 910/2015 Regione Umbria (BUR Umbria 12/1/2016).

#### Regione Veneto

**Idoneo alla nomina di Direttore Generale** dell'Istituto Oncologico Veneto (IOV), dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona (AOUI), dell'Azienda Ospedaliera di Padova e delle Aziende Sanitarie SSR come da Delibera della Giunta Regionale n. 563 del 05 maggio 2016, (Bur n. 47 del 20 maggio 2016)

#### Regione Puglia

**Idoneo alla nomina di Direttore Generale** per l'Azienda Regionale per la *Protezione per l'Ambiente* (ARPA) della Puglia, con determina N.11 nel registro delle determinazioni del 09.06.2016.

#### Regione Sardegna

**Idoneo alla nomina di Direttore Generale**, quindi inserito nell'elenco idonei alla nomina di Direttore generale nelle aziende sanitarie della Regione Autonoma della Sardegna, con determinazione determinazione n. 797 del 21 luglio 2016.

Roma, 23 Agosto 2016

Dr. Ing. Gino Baldi