

DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

Personale con qualifica dirigenziale comparto Funzioni Locali (fino al 25/10/2021)

ANNO 2021

Stanziato	Distribuito	Compenso medio	Minimo	Massimo
12.656,96	12.656,96	12.656,96	12.656,96	12.656,96

ANNO 2020

Stanziato	Distribuito	Compenso medio	Minimo	Massimo
18.376,06	17.848,05	7.139,23	7.139,23	7.139,23

ANNO 2019

Stanziato	Distribuito	Compenso medio	Minimo	Massimo
28.429,82	25.406,10	6.351,52	6.410,88	7.123,21

ANNO 2018

Stanziato	Distribuito	Compenso medio	Minimo	Massimo
31.014,32	29.541,14	7.385,28	6.280,40	7.753,58

ANNO 2017

Stanziato	Distribuito	Compenso medio	Minimo	Massimo
31.014,32	28.067,96	7.016,99	6.280,40	7.753,58

ANNO 2016

Stanziato	Distribuito	Compenso medio	Minimo	Massimo
39.774,26	33.791,56	8447,48	3960,85	9943,57

Personale del comparto Funzioni Locali con titolarità di incarico di EQ (ex PO)

I premi effettivamente distribuiti saranno inseriti a conclusione del ciclo della performance anno 2023

ANNO 2023

Stanziato	Distribuito	Compenso medio	Minimo	Massimo
32.518,10				

ANNO 2022

Stanziato	Distribuito	Compenso medio	Minimo	Massimo
35.768,56	35.768,56	2.104,03	588,85	2.353,59

ANNO 2021

Stanziato	Distribuito	Compenso medio	Minimo	Massimo
10.637,91	10.637,91	709,19	409,34	1.302,29

ANNO 2020

Stanziato	Distribuito	Compenso medio	Minimo	Massimo
10.741,38	10.741,38	1.342,67	134,43	1.517,88

ANNO 2019

Stanziato	Distribuito	Compenso medio	Minimo	Massimo
5.709,98	5.709,98	634,44	562,13	867,11

ANNO 2018

Stanziato	Distribuito	Compenso medio	Minimo	Massimo
6800,88	6800,88	755,65	610,64	1.317,07

ANNO 2017

Stanziato	Distribuito	Compenso medio	Minimo	Massimo
7.931,13	7.931,13	661,05	113,97	1.317,07

ANNO 2016

Stanziato	Distribuito	Compenso medio	Minimo	Massimo
7.427,21	7.427,21	487,66	135,82	668,63

ANNO 2015

Stanziato	Distribuito	Compenso medio	Minimo	Massimo
7.355,27	7.355,27	565,89	526,57	668,66

Personale del comparto Funzioni Locali**ANNO 2023**

Lo stanziamento per i premi collegati alla performance del personale di comparto ammonta a 300.621,85 euro. I premi effettivamente distribuiti, suddivisi per Area/UOA/Uffici saranno inseriti a conclusione del ciclo della performance anno 2023

ANNO 2022

Area	N. Beneficiari	Budget Area distribuito
Uffici alle dirette dipendenze Segretario Generale	15	19.470,19
Area 1 Attività Istituzionali e Politiche Sportive	11	16.126,91
Area 2 Affari Generali Turismo Eventi Sviluppo Economico	20	34.222,83
Area 3 Demografici	14	17.285,64
Area 4 Sistemi Informatici	4	4.201,49
Area 5 Contratti CUC Patrimonio Progetti Strategici Bandi Europei	5	6.575,38
Area 6 Protezione Civile	2	3.071,38
Area 7 Risorse Umane	6	7.857,68
Area 8 Cultura Educazione Formazione Politiche Giovanili	29	41.003,74
Area 9 Tecnica Territorio Ambiente	15	21.134,76
Area 10 Manutenzioni LLPP Mobilità	36	5.3218,4
Area 11 Ambiente Porto/Demanio Marittimo Verde Pubblico	15	25.305,7
Area 12 Ragioneria Tributi Economato	26	28.883,4
UOA Polizia Locale	43	60.517,72

Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2022

Compenso medio	Compenso minimo	Compenso massimo
1425,21	375,08	1888,86

ANNO 2021

Area	N. Beneficiari	Budget Area distribuito
Uffici alle dirette dipendenze Segretario Generale	15	18.058,46
Area 1 Attività Istituzionali e Politiche Sportive	14	14.069,12
Area 2 Affari Generali Turismo Eventi Sviluppo Economico	16	19.322,41
Area 3 Demografici	14	16.337,39
Area 4 Sistemi Informatici	4	3.861,73
Area 5 Contratti CUC Patrimonio Progetti Strategici Bandi Europei	5	6.132,32
Area 6 Protezione Civile	4	5.446,32
Area 7 Risorse Umane	5	6.106,59
Area 8 Cultura Educazione Formazione Politiche Giovanili	32	34.837,05
Area 9 Tecnica Territorio Ambiente	17	19.205,76
Area 10 Manutenzioni LLPP Mobilità	37	38.776,78
Area 11 Ambiente Porto/Demanio Marittimo Verde Pubblico	17	20.156,88
Area 12 Ragioneria Tributi Economato	22	25.674,69
UOA Polizia Locale	43	47.822,16
Unione della Marca Senone - Servizi Sociali	17	21.971,50
Unione della Marca Senone - SUAP	11	13.755,62

Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2021

Compenso medio	Compenso minimo	Compenso massimo
1.135,23	213,49	1609,86

ANNO 2020

Area	N. Beneficiari	Budget Area distribuito
Risorse Umane e Finanziarie	44	38.014,91
Attività istituzionali - Ufficio Legale	15	13.049,96
Cultura Comunicazione	78	63.456,55
Tecnica Territorio Ambiente	69	59.559,80
UNIONE - SERVIZI SOCIALI	18	17.767,25
U.O.A. Polizia Locale	39	34.157,69
UNIONE - SUAP	11	10.040,84

Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2020

Compenso medio	Compenso minimo	Compenso massimo
855,23	201,96	1146,19

ANNO 2019

Area	N. Beneficiari	Budget Area distribuito
Risorse Umane e Finanziarie	49	38.062,74
Tecnica Territorio Ambiente	77	65.149,92
Attività istituzionali - Ufficio Legale	31	25.828,20
U.O.A. Polizia Locale	46	36.409,48
Cultura Comunicazione Turismo	72	57.145,95
Ufficio Comune	22	18.753,43
SUAP	13	10.325,28

Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2019

Compenso medio	Compenso minimo	Compenso massimo
811,85	187,95	1196,50

ANNO 2018

Area	N. Beneficiari	Budget Area distribuito
Risorse Umane e Finanziarie	60	58.626
Tecnica Territorio Ambiente	80	68.503
Persona	21	20.712
Attività istituzionali - Ufficio Legale	31	29.439
U.O.A. Polizia Locale	42	40.480
Cultura Comunicazione Turismo – Ufficio Gabinetto Sindaco – Giudice di pace	70	61.322

Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2018

Compenso medio	Compenso minimo	Compenso massimo
905,00	197,00	1.183,00

ANNO 2017

Area	N. Beneficiari	Budget Area distribuito
Risorse Umane e Finanziarie	57	38.745,55
Tecnica Territorio Ambiente	86	51.434,73
Persona	24	16.604,06
Attività istituzionali Ufficio Legale	28	18.826,24
U.O.A. Polizia Locale	42	27.592,05
Cultura Comunicazione Turismo – Ufficio Gabinetto Sindaco – Giudice di pace	67	40.115,37

Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2017

Compenso medio	Compenso minimo	Compenso massimo
650,84	165,05	825,26

ANNO 2016

Area	N. Beneficiari	Budget Area distribuito
Organizzazione e Risorse Finanziarie	45	24.384,00
Tecnica Territorio Ambiente	81	42.046,79
Persona	54	26.047,97
Attività istituzionali Cultura Comunicazione	45	24.297,94
U.O.A. PM e Protezione Civile	46	21.381,23
U.O.A. Farmacie Comunali	12	6.721,92
Uffici di staff al Segretario	16	9.377,18
Turismo Promozione Sviluppo Economico	15	8.021,69

Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2016

Compenso medio	Compenso minimo	Compenso massimo
509,45	83,02	699,14

ANNO 2015

Area	N. Beneficiari	Budget Area distribuito
Organizzazione e Risorse Finanziarie	41	14.290,36
Tecnica Territorio Ambiente	87	26.870,42
Persona	54	15.611,26
Attività istituzionali Cultura Comunicazione	41	14.049,53
U.O.A. PM e Protezione Civile	43	14.521,43
U.O.A. Farmacie Comunali	15	4.211,23
Uffici di staff al Segretario	15	5.433,03
Turismo Promozione Sviluppo Economico	18	7.914,87

Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2015

Compenso medio	Compenso minimo	Compenso massimo
334,35	43,51	435,08