

COMUNE DI SENIGALLIA
RISORSE UMANE
UFFICIO SVILUPPO E RECLUTAMENTO

DECRETO n° 206 del 30/04/2024

Oggetto: **CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI RESPONSABILE DELL'AREA FUNZIONALE 11 AMBIENTE / PORTO E DEMANIO MARITTIMO / VERDE PUBBLICO – ART. 109 D. LGS. N. 267/2000 E ART. 18 REGOLAMENTO ORDINAMENTO UFFICI E SERVIZI**

IL SINDACO

VISTI:

- l'art. 50, comma 10, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che testualmente recita:

"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

- l'art. 109, commi 1 e 2, del citato D. Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel Programma amministrativo del Sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel Piano esecutivo di gestione o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro. L'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi. Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni dirigenziali possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

RICHIAMATO il CCNL 2019-2021 per il personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, che disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, nello specifico:

- l'art. 16, rubricato "Incarichi di Elevata Qualificazione"
- l'art. 17, rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato"
- l'art. 18, rubricato "Conferimento e revoca degli incarichi di EQ"
- l'art. 19, rubricato "Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ";

VISTO, in particolare, l'art. 16, comma 1, del CCNL citato, in base al quale: "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo”;

DATO ATTO che, ai sensi dell’art. 19, comma 1, del CCNL del 16/11/2022, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell’art. 16 del medesimo CCNL;

VISTO il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi (ROUS), con particolare riferimento al capitolo II “Struttura organizzativa” e al capitolo III “Funzioni di direzione”;

RICHIAMATI l’art. 17 e l’art. 18 del ROUS, aventi ad oggetto, rispettivamente: “Il Responsabile di Area/U.O.A. – Titolare di funzioni dirigenziali” e “Conferimento, durata e revoca dell’incarico di Elevata Qualificazione”;

RICHIAMATA la determinazione del Segretario Generale n. 1094 del 06/10/2021, di approvazione delle schede di graduazione delle Posizioni Organizzative compilate e proposte dall’Organismo di Valutazione nella seduta del 30/09/2021;

PRESO ATTO che, con determinazione della Responsabile dell’Area 7 Risorse Umane n. 442 del 19/04/2024, si è provveduto ad avviare il procedimento previsto dall’art. 18 del ROUS finalizzato al conferimento dell’incarico di Elevata Qualificazione di Responsabile dell’Area Funzionale 11 Ambiente / Porto e Demanio marittimo / Verde pubblico, nonché ad approvare l’avviso esplorativo per il conferimento dell’incarico, richiamando la sopra citata determinazione n. 1094 del 06/10/2021 e dando atto che la stessa determinazione n. 1094/2021 è a tutt’oggi applicabile, ancorché approvata durante la vigenza del precedente ordinamento professionale e, quindi, ancora riferita alle “Posizioni Organizzative” anziché alle “Elevate Qualificazioni”;

ATTESO che, ai sensi dell’art. 18, comma 5, del ROUS, il Segretario Generale ha provveduto ad esaminare e valutare il curriculum vitae dell’unico candidato che ha presentato domanda in relazione all’incarico di Elevata Qualificazione di Responsabile dell’Area Funzionale 11 Ambiente / Porto e Demanio marittimo / Verde pubblico, Ing. Paolo Olivanti, riportandone gli esiti nella relazione trasmessa al Sindaco con nota prot. n. 23877 del 29/04/2024;

VISTO il curriculum dell’interessato e ritenuto che l’Ing. Olivanti sia idoneo e qualificato ad assumere le funzioni dirigenziali dell’area 11 tenuto conto della Laurea in ingegneria meccanica e del Master di II livello in “Gestione dell’Ambiente e del territorio”, nonché della positiva esperienza di Responsabile già maturata presso il Comune di Senigallia e dell’attività pluriennale svolta presso il Comune di Falconara Marittima come funzionario U.O.C. ambiente e protezione civile ex cat D1 economico D3;

CONSIDERATO che le conoscenze acquisite relative ai procedimenti ambientali siano funzionali all'ottimale assolvimento dei compiti tenuto conto dei procedimenti dell'area e dei programmi da realizzare;

VISTA la determinazione della Responsabile dell'Area 7 Risorse Umane n. 481 del 24/04/2024, che dispone l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno, tramite mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, dell'Ing. Paolo Olivanti presso l'Area 11 Ambiente / Porto e Demanio marittimo / Verde pubblico del Comune di Senigallia con profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), a decorrere dal 01/05/2024;

DATO ATTO dell'avvenuta stipula del contratto di lavoro con decorrenza 1 maggio 2024;

RICHIAMATO il proprio decreto n. 457 del 15/06/2023, di conferimento all'Ing. Paolo Olivanti, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 22 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, dell'incarico di Responsabile dell'Area funzionale 11 Ambiente / Porto e Demanio marittimo / Verde pubblico – titolare di incarico di Elevata Qualificazione – area Funzionari ed Elevata Qualificazione, con decorrenza dal 16/06/2023 e sino al 30/04/2024;

VISTO il vigente Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, che, in relazione alla misura di prevenzione del rischio corruttivo M15 "Rotazione dei dipendenti", prevede l'applicazione di misure alternative rispondenti alla finalità della rotazione, in particolare prevede che, ove non sia possibile dare luogo alla rotazione, ne viene data specifica motivazione nell'atto di incarico da parte del Sindaco, competente al conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che in relazione alla misura della rotazione nel 2021 si è proceduto ad una riorganizzazione della struttura amministrativa, approvata con Deliberazione di Giunta n. 237 del 29/09/2021, che ha modificato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi, prevedendo, riguardo le figure apicali, in luogo dei dirigenti, l'istituzione di posizioni organizzative (ora elevata qualificazione in base al nuovo CCNL 16.11.2022) con incarico di funzioni dirigenziali, da attribuirsi con decreto del Sindaco ai sensi degli articoli 107 e 109 del tuel;

CONSIDERATO che il PIAO a cui si rinvia specifica che nella fase attuale, per le recenti modifiche organizzative sopra descritte e per evitare inefficienze e malfunzionamenti nell'ente, non risulta funzionale procedere alla rotazione del personale apicale, tenuto conto anche che l'incarico di Responsabile ex art. 110 C. 1 TUEL all'Ing. Olivanti è stato attribuito per meno di un anno dal 15.06.2023 e considerata la scadenza prevista del mandato amministrativo iniziato nel 2020;

RITENUTO, in esito all'iter di cui all'art. 18 del ROUS, di conferire per le motivazioni in premessa l'incarico di Elevata Qualificazione di Responsabile dell'Area Funzionale 11 Ambiente / Porto e Demanio marittimo / Verde pubblico all'Ing. Paolo Olivanti, dipendente del Comune di Senigallia inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico;

VISTA la dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità di incarichi dirigenziali o incompatibilità tra incarichi resa dall'Ing. Paolo Olivanti ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 e sulla insussistenza di condizioni ostative ex art. 35-*bis* del D. Lgs. n. 165/2001;

DECRETA

- 1) DI ATTRIBUIRE, per le motivazioni di cui in premessa, ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 18 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, **con decorrenza dal 01/05/2024 e fino alla fine del mandato amministrativo**, l'incarico di Elevata Qualificazione di Responsabile dell'Area funzionale 11 Ambiente / Porto e Demanio marittimo / Verde pubblico, all'Ing. **PAOLO OLIVANTI**, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, retribuzione di posizione € 13.000,00 annui lordi per 13 mensilità come da pesatura approvata con determinazione del Segretario Generale n. 1094 del 06/10/2021, citata in premessa;
- 2) DI DARE ATTO che all'Ing. Paolo Olivanti, nominato, con il presente atto, Responsabile di Area Funzionale con incarico di EQ, compete altresì la retribuzione di risultato in esito alla valutazione annuale della performance, effettuata sulla base dei criteri e modalità previsti nel "Sistema di graduazione e pesatura della retribuzione di posizione degli incaricati di Elevata Qualificazione";
- 3) DI DARE ATTO che il trattamento accessorio spettante agli incaricati di Elevata Qualificazione (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatti salvi i compensi che secondo i CCNL medesimi possono essere corrisposti in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato;
- 4) DI EVIDENZIARE che l'incarico di Elevata Qualificazione di Responsabile di Area Funzionale conferito con il presente atto comporta, come previsto dall'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000, l'attribuzione delle funzioni dirigenziali previste dall'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato, anche esterna, giusta art. 17 del ROUS;
- 5) DI EVIDENZIARE che le funzioni dirigenziali di cui al precedente punto 4, attribuite con il presente atto, afferiscono alle attività e funzioni individuate, per l'Area Funzionale 11 Ambiente / Porto e Demanio marittimo / Verde pubblico, nell'Allegato "A – Principali attribuzioni delle aree funzionali, delle unità organizzative autonome e degli uffici" del ROUS;
- 6) DI INDIVIDUARE l'Ing. Paolo Olivanti quale datore di lavoro, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 81/2008, per l'ambito di attribuzioni e funzioni dell'Area di competenza;
- 7) DI NOMINARE l'Ing. Paolo Olivanti "Responsabile della conformità al GDPR Reg UE 679/2016" ai sensi dell'art. 2-*quaterdecies* del D. Lgs. n. 196/2003, quanto ai dati trattati nell'ambito delle attività e funzioni relative alla struttura oggetto del presente incarico;
- 8) DI DARE ATTO che l'incarico conferito con il presente atto, ai sensi dell'art. 18, comma 9, del ROUS, potrà essere revocato, prima della scadenza, dal Sindaco con decreto motivato

nel caso di grave inosservanza delle direttive impartite, per responsabilità grave, per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultato negativo;

- 9) DI DARE ATTO che, nell'esercizio dell'incarico di cui al punto 1, l'incaricato è responsabile, per l'ambito di attribuzioni e funzioni dell'Area Funzionale di competenza, dell'attuazione degli obiettivi previsti negli atti di programmazione dell'Ente, nonché del rispetto di eventuali successive direttive di indirizzo e programmazione dell'organo politico;
- 10) DI DISPORRE che il presente atto sia trasmesso al dipendente incaricato e pubblicato all'Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web del Comune.

IL SINDACO
Massimo Olivetti