

**ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SENIGALLIA PER LA DESTINAZIONE DEL
FONDO RISORSE DECENTRATE 2008**

Accordo 02/09

Il giorno dieci del mese di luglio dell'anno 2009, presso la Sede del Comune di Senigallia, si sono incontrate le parti negoziali:

la delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente, Rodolfo Ratiglia, direttore generale;

la delegazione di parte sindacale:

RSU

Organizzazioni Sindacali Territoriali:

FP CGIL

CISL FPS

UIL FPL

DICCAP SULPM

Coordinamento Sindacale Autonomo

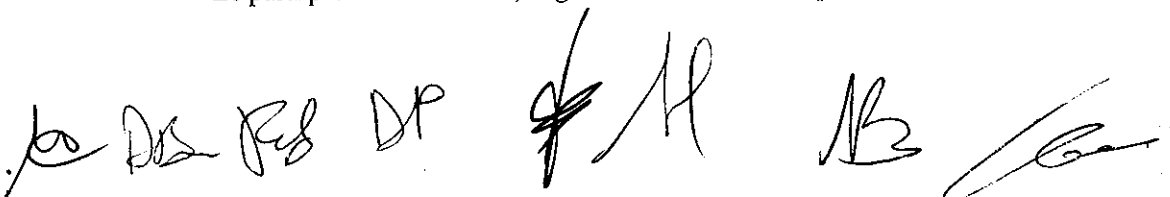
- Atteso che le delegazioni trattanti per la contrattazione decentrata hanno sottoscritto in data 23.06.2009 l'ipotesi di accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate 2008 (accordo 02/09);

- Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n.145 del 02.07.2009, con la quale, a seguito del parere favorevole dei revisori dei conti sull'ipotesi suddetta, le delegazioni trattanti venivano autorizzati alla sottoscrizione dell'accordo collettivo decentrato integrativo in oggetto;

**STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

ART.1. PREMESSA

Le parti prendono atto che, dagli atti richiamati nell'ipotesi di accordo risulta che:



- il fondo risorse decentrate anno 2008 ammonta ad €. 1.102.171,75, di cui € 922.095,67 di risorse stabili, ed €157.818,11 di risorse variabili, ed €22.257,97 quale somma residua anno 2007;
- che alla data odierna sono stati spesi o impegnati €. 925.553,50, per indennità di comparto, per la quota di retribuzione relativa alle progressioni economiche orizzontali, e per gli altri istituti incentivanti previsti dai CCNL del personale del comparto Regioni Autonomie Locali;
- che pertanto le risorse disponibili sono pari ad €. 176.618,25.

ART.2. DESTINAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

Le parti decidono di destinare le risorse disponibili del fondo risorse decentrate 2008 come segue:

- € 88.409,18 (pari alla metà delle risorse disponibili) al compenso di produttività di cui all'art. 17, comma 1, lett.a) del CCNL 1°/4/1999, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati e del livello delle prestazioni rese secondo il sistema di valutazione previsto dal CCDI;
- € 88.409,18 alla progressione economica orizzontale (7ª selezione), con decorrenza 1°/7/2008;

ART.3. PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

- Il fondo unico destinato alla progressione economica è ripartito in tre quote di pari importo per ciascuna delle tre categorie di dipendenti (B, C e D). Eventuali residui di una categoria transitano alle altre.
- Saranno applicate alla selezione in oggetto **le disposizioni di cui all'art.20 del CCDI** come modificate dall'accordo decentrato del 19.12.2006 e i **criteri interpretativi dell'art.20**, elaborati dalla Commissione Paritetica Bilaterale, come modificati con la presente ipotesi di accordo e qui allegati.

Per la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Rodolfo Ratiglia (direttore generale) _____

Per la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

RSU

M. Leporello
Donaus Fracchetti
Bianchi

Denis Bonifazi
Breda

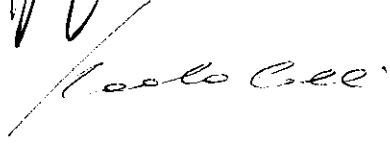
Beni Alfano
Roberto Baccantini
Costa

FPCGIL

FPS CISL

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P. C. C.', written over the 'FPS CISL' text.

FP UIL

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P. C. C.', written over the 'FP UIL' text.

DICCAP SULPM

Coordinamento Sindacale Autonomo

CRITERI APPLICATIVI DELL'ART.20 CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 14.4.2000 IN MATERIA DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Con il presente accordo vengono modificati alcuni dei criteri interpretativi dell'art. 20 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, già elaborati dalla Commissione Paritetica Bilaterale per l'applicazione dell'art. 20 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 14/04/00 in occasione della quarta progressione orizzontale (decorrenza 1°/1/2004), e applicati alla quarta, quinta e sesta progressione. I criteri interpretativi inoltre sono stati adattati al nuovo periodo di riferimento.

Per comodità di lettura i suddetti criteri vengono integralmente riportati, evidenziando in corsivo le modifiche/integrazioni apportate con il presente accordo.

1) ESPERIENZA ACQUISITA:

- Premessa:

Per i dipendenti che abbiano già partecipato ad una progressione orizzontale il punteggio già attribuito in quella sede sarà aggiornato con la valutazione del servizio prestato fino al 30/6/2008.

- Criteri specifici:

servizio part time: ai fini dell'ammissione alla selezione il servizio part time viene valutato per intero, mentre il punteggio relativo al servizio viene attribuito in proporzione alla percentuale di part time osservata;

servizi resi presso enti non appartenenti al comparto degli enti locali: il servizio è valutato ai soli fini dell'attribuzione del punteggio all'anzianità di servizio e non per l'ammissione alla selezione. Se lo stesso è riconducibile, per affinità, alla stessa categoria e profilo professionale ricoperto nell'Ente alla data della selezione è valutabile con lo stesso punteggio. Qualora non lo fosse è valutato come se reso nella stessa categoria e diverso profilo professionale. Se l'affinità non è accertabile dalla documentazione agli atti, occorre effettuare gli accertamenti necessari presso l'Ente di provenienza;

reinquadramento automatico in categoria/qualifica superiore in applicazione di disposizioni di CCNL

Per i dipendenti che sono stati automaticamente inquadrati in una categoria superiore continuando a svolgere le stesse attività, per effetto di disposizioni contrattuali nazionali, i

punteggi previsti per i titoli di servizio così come articolati comportano una sperequazione in quanto trattasi di fattispecie non individuata.

Al fine della perequazione con il restante personale del comparto si stabilisce che per questi dipendenti, i titoli di servizio nella categoria di provenienza verranno calcolati con gli stessi punteggi stabiliti nel C.C.D.I. per la fattispecie individuata "Stessa categoria e diverso profilo professionale" (0,8 per ogni anno per cat.B e C; 0,6 per ogni anno per cat.D).

2) VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE:

Ai sensi dell'art. 13 del C.C.D.I il sistema di valutazione permanente è unitario.

La valutazione del Dirigente è quindi quella già attribuita con l'utilizzo delle schede di valutazione per l'erogazione della produttività.

Per questo elemento verrà attribuito al dipendente il punteggio costituito dalla media aritmetica delle valutazioni dei due anni antecedenti l'anno di decorrenza della progressione orizzontale (2006 e 2007).

L'arco temporale di riferimento biennale viene individuato in applicazione del criterio previsto dall'art.20 (lettera C, punto 2), ultimo periodo) del C.C.D.I. e utilizzato sin dalla prima progressione.

Per i dipendenti titolari di posizione organizzativa, che sono valutati con una specifica scheda, prevista dall'allegato B, tabella 2 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi, il punteggio VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE sarà determinato in proporzione a quello attribuito con la suddetta scheda, ai fini dell'omogeneizzazione con gli altri dipendenti.

3) CURRICULUM

- Premessa:

Per i sub elementi del curriculum 3b - 3c l'arco temporale di riferimento è costituito dal periodo che intercorre dalla data dell'ultima progressione orizzontale cui il dipendente ha partecipato nell'Ente, fino alla data della progressione cui partecipa.

Per i dipendenti che non abbiano in precedenza partecipato a progressioni si prenderà in considerazione la data di assunzione; per il sub elemento 3c) si rinvia a quanto specificato sotto, nella parte del documento relativa a questo sub elemento.

- Disposizioni relative ai singoli sub elementi:

sub elemento 3a)

Per i titoli di studio si applicano le disposizioni del CCDI.

sub elemento 3b)

Jo DB PS DP 4 AP B

Per le particolari esperienze lavorative acquisite e risultati lavorativi qualificanti si stabilisce di utilizzare gli stessi elementi oggettivi elaborati dalla Commissione bilaterale nella seduta del 30/10/2000, e successivamente modificati dalla stessa Commissione bilaterale in occasione della IV progressione. Gli elementi di valutazione sono riportati nella seguente tabella:

Descrizione elementi di valutazione	D	C	B
(*) Incarichi ulteriori ascrivibili alle posizioni superiori di inquadramento di ogni categoria (B1, B3, C1, D1, D3)	3,34	2,67	2,67
(**) Incarichi di posizioni organizzative – specifiche responsabilità	3,33	2,67	2,67
(***) Responsabilità di procedimenti amministrativi, di delega alla firma di certificazioni, di atti amministrativi esclusivamente nel caso di delega di cui all'art.69, comma 1 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi	3,33	2,66	2,66
Punteggi massimi per elemento 3b)	10	8	8

(*) superiori a 45 gg consecutivi debitamente documentati da delibere e/o determinazioni, lettere di incarico.

(**) debitamente documentati da ordini di servizio, lettere, delibere e/o determinazioni;

(***) debitamente documentati da ordini di servizio, lettere, delibere e/o determinazioni

- Al dipendente vengono valutati esclusivamente gli incarichi/responsabilità conferiti nell'arco temporale considerato in questa progressione, con l'azzeramento degli eventuali punteggi già acquisiti per questo sub elemento del curriculum in precedenti progressioni.

Nel caso di progressione verticale avvenuta successivamente alla data dell'ultima progressione cui il dipendente ha partecipato, si valutano solo gli incarichi conferiti successivamente alla progressione verticale.

sub elemento 3c)

- **Premessa:**

- *Arco temporale di riferimento:*

- Al dipendente vengono valutati esclusivamente i corsi frequentati nell'arco temporale considerato in questa progressione, con l'azzeramento degli eventuali punteggi già acquisiti per questo sub elemento del curriculum in precedenti progressioni.

Anche per questo elemento si applica la regola dell'azzeramento del punteggio finora acquisito.

Handwritten signatures and initials, including what appears to be 'DP' and several stylized signatures.

Nel caso di progressione verticale avvenuta successivamente alla data dell'ultima progressione cui il dipendente ha partecipato, si valutano solo i corsi frequentati successivamente alla progressione verticale.

- Criteri specifici:

Corsi di formazione, aggiornamento e specializzazione della durata superiore ad un giorno senza indicazione delle ore del corso: rapportando le giornate di corso alle giornate lavorative per ogni giornata saranno considerate sei ore ai fini dell'attribuzione del punteggio.

Non saranno valutati in questa categoria i percorsi formativi che rientrano nei contenuti contrattuali tipici del profilo professionale rivestito (per es. formazione del personale educativo degli asili nido rientrante nel "monte ore"; personale di vigilanza limitatamente alle esercitazioni di tiro).

DB Reg SP *AP* *B* *C*