

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI SENIGALLIA ANNO 2013**

Accordo 02/2013

Il giorno 26 del mese di Maggio dell'anno 2013, presso la Sede del Comune di Senigallia, si sono incontrate le parti negoziali:

la delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente, Laura Filonzi, dirigente dell'Area Organizzazione e Risorse Umane;

la delegazione di parte sindacale :

RSU

Organizzazioni Sindacali Territoriali:

FP CGIL

CISL FPS

LE DELEGAZIONI TRATTANTI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

- Atteso che le delegazioni trattanti per la contrattazione decentrata hanno sottoscritto in data 8/3/2013 l'ipotesi di accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate 2013 (accordo 02/2013);
- Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 07/05/2013 con la quale, a seguito della certificazione positiva dei revisori dei conti sull'ipotesi suddetta, le delegazioni trattanti venivano autorizzate alla sottoscrizione dell'accordo collettivo decentrato integrativo in oggetto;

STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO

ART.1. PREMESSA

Le parti prendono atto che, dagli atti richiamati in premessa, risulta in sintesi quanto riportato nel prospetto di seguito riportato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	972.571,54
Risorse variabili	188.933,72
Totale Risorse	1.161.505,26

A. Totale Risorse soggette a riduzione ex art.9, comma 2 bis d.l.78/2010 *		1.098.706,17
B. Riduzioni ex art.9, comma 2 bis d.l.78	In base a tetto fondo 2010	0
	In proporzione alla riduzione del personale in servizio rispetto al 2010	54.740,08
C (A-B). Risorse ridotte		1.043.990,60
D. Risorse non soggette a riduzione		62.799,09
E (C + D). Totale risorse utilizzabili		1.106.789,69

- non sono soggette a riduzione le risorse per economie Lavoro Straordinario, Incentivi Progettazione, Istat, e compenso Messi notificatori (pari a 62.799,09, come indicato al rigo D)

ART.2 DESTINAZIONE RISORSE

PREMESSA: Alla data odierna, per il finanziamento della quota di retribuzione relativa alle progressioni economiche orizzontali, per i compensi già predeterminati da norme dei CCNL del personale del comparto Regioni Autonomie Locali o da norme del CCDI del 14.04.2000, espressamente confermate dalla presente ipotesi di accordo, si prevedono gli importi di seguito riportati:

Descrizione *	Importo **
Art. 17, comma 2 lett. b: Fondo progressione economica orizzontale:	479.512,66
Art. 17, comma 2 lett. d: Indennità di Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni orarie	188.098,53
Art. 17, comma 2 lett. e: Compenso per Attività disagiate	2.230,56
Art. 17, comma 3: Indennità di Lire 1.500.000 a favore della ex 8 ^a qualifica funzionale che ne beneficiava alla data della stipula del CCNL 01/04/1999	2.151,96
Art. 29 CCNL 22.01.2004: Indennità di Comparto;	148.823,85
Art. 31 CCNL 22.01.2004 e art.6 CCNL 05.10.2001 Indennità personale educativo prevista dall'art. 37 comma 1, lettera c)-d) CCNL 6/7/1995 come mod. dall'art. 6 CCNL 05/10/2001 e art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000	10.162,37
Art. 36 comma 2 CCNL 22.01.2004: Art.17 comma 2 lett. I: fino al massimo di €. 300 (Stato civile ed Anagrafe)	2.160,00
TOTALE	833.139,93

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999

** gli importi definitivi saranno accertati a consuntivo

Le parti decidono di destinare le rimanenti risorse, pari ad € 273.649,76 (1.106.789,69 – 833.139,93) come segue:

Descrizione *		Importo	
Art. 17, comma 2 lett. c: Retribuzione di posizione e risultato Posizioni Organizzative secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31.3.1999	Posizione	73.637,46	
	Risultato	7.362,54	
	Totale	81.000,00	
Art. 17, comma 2 lett. f: Indennità per specifiche responsabilità Cat. B - C - D;	01.01 – 28.02	9.071,42	
	01.03 – 31.12	34.166,67	
		43.238,09	41.000,00 su base annua
Art. 17, comma 2 lett. g) Compensi correlati alle risorse indicate nell'art.15, comma 1 lett.K)	ICI	22.304,78	
	Progettazione	30.241,56	
	Istat	12.952,26	
	Messi notificatori	1.630,12	
	Totale	67.128,72	
Art.15, comma 5 Attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione che comportino un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non correlati all'aumento della dotazione organica)	Potenziamento servizi PM	17.285,44	
	Servizio estivo strutture infanzia	2.910,60	
Art. 17, comma 2 lett. a) produttività		62.086,93	
		**	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999

** l'importo definitivo delle risorse disponibili per la produttività sarà accertato a consuntivo

ART.3. INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'- FATTISPECIE, CRITERI E VALORI

In applicazione dell'art.17, comma 2 lett.f) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art.7, comma 1, del CCNI 9.5.2006, viene prevista una specifica indennità, finalizzata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D.

Il riconoscimento di tale indennità è effettuato dal dirigente con proprio atto organizzativo sulla base dei seguenti criteri e con gli importi annui lordi di seguito indicati:

Personale inquadrato in cat. D:

- | | |
|--|---------|
| - responsabilità di ufficio: | 1032,91 |
| - responsabilità di procedimenti di particolare complessità | 826,33 |
| - responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di alta specializzazione | 826,33 |
| - gestione di sistemi relazionali complessi | 826,33 |

Personale inquadrato in cat. C

- responsabilità in via continuativa del coordinamento di gruppi di lavoro (intraufficio, interufficio, interarea), costituiti da almeno 4 partecipanti (compreso il coordinatore). I soggetti coordinati devono essere inquadrati nella stessa categoria del coordinatore e possono essere anche soggetti esterni alla struttura comunale 671,39
- partecipazione a commissioni, per la quale si richiede una specifica professionalità e che comporta l'assunzione di una responsabilità professionale 671,39
- incarico di preposto ai fini della sicurezza sui luoghi di lavoro 619,75

Personale inquadrato in cat.B

- responsabilità in via continuativa del coordinamento di gruppi di lavoro (intraufficio, interufficio, interarea), costituiti da almeno 4 partecipanti (compreso il coordinatore). I soggetti coordinati devono essere inquadrati nella stessa categoria del Coordinatore e possono essere anche soggetti esterni alla struttura comunale 619,75
- incarico di preposto ai fini della sicurezza sui luoghi di lavoro 516,46

Per l'affidamento e il mantenimento dell'indennità di specifica responsabilità è irrilevante il part - time non inferiore alle 30 ore settimanali

ART.4 INDENNITA' DI RISCHIO, DISAGIO E MANEGGIO VALORI – FATTISPECIE, CRITERI E VALORI

Le parti confermano per l'anno 2013 l'Accordo Decentrato per indennità accessorie (allegato a determinazione 21.12.2000), e si impegnano a valutare la necessità di un'eventuale revisione dei criteri ivi previsti.

ART.5 RISORSE DESTINATE ALL'EROGAZIONE DEL COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'

Le risorse destinate alla premialità saranno erogate secondo il sistema di valutazione dell'Ente.

ART.6 INTERPRETAZIONE AUTENTICA

Le parti danno atto che, qualora insorgano controversie sull'interpretazione delle norme del presente CCDI, si effettuerà tempestivamente un incontro, al massimo entro 30 giorni dall'insorgere della controversia sin dall'inizio della vigenza del CCDI.

ART.7 NORMA TRANSITORIA

Il presente accordo sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetti dall'anno 2013.

Le parti dei precedenti accordi decentrati, relativi a materie diverse da quelle disciplinate con i contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate con effetti dall'anno 2013, ai sensi dell'art.65 del D. Lgs.27.10.2009 n.150 e s.m.i.

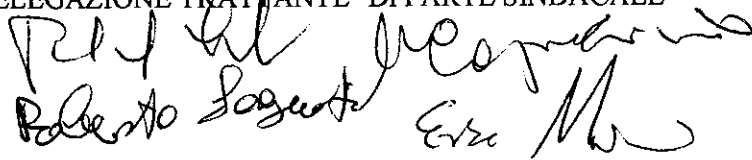
Gli accordi decentrati relativi a materie diverse da quelle disciplinate nel presente accordo, relative a materie oggetto di contrattazione decentrata, mantengono la loro validità fino all'eventuale adozione di nuovi accordi decentrati.

Per la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
Laura Filonzi (dirigente Area Organizzazione e Risorse Finanziarie)



Per la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

RSU



FPCGIL



FPS CISL

