

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

COMUNE DI SENIGALLIA

Provincia di Ancona

VERBALE N. 20 ANNO 2019

L'anno 2019 il giorno 14 del mese di Dicembre, i sottoscritti Dott.ssa Maria Luisa Soverchia (Presidente), il Dott. Pier Lorenzo Giuli (Componente) ed il Dott. Gianluca Vita (Componente), componenti del Collegio dei Revisori nominati con atto di Consiglio Comunale n. 50 del 30/07/2019, previa consultazione informatica hanno esaminato la richiesta di parere sulla certificazione da rilasciare ai sensi dell'art. 8, comma 6, CCNL 21/05/2018 e dell'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 in merito a *"Fondo Risorse decentrate 2019; contratto collettivo integrativo 2019 – 2021: accordo stralcio avente ad oggetto: risorse e criteri per le progressioni economiche orizzontali (peo) e criteri generali di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa anno 2019 – IPOTESI"*

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Visto il TUEL approvato con D.Lgs. 267/2000, all'unanimità di voti

APPROVA

l'allegato parere favorevole espresso in ordine alla citata richiesta.

Senigallia, li 14 Dicembre 2019

Per copia conforme all'originale quale estratto del verbale del collegio redatto in pari data in carta libera ad uso amministrativo.

Il Presidente del Collegio dei Revisori

Dr.ssa Maria Luisa Soverchia

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE SU *"Fondo Risorse decentrate 2019; contratto collettivo integrativo 2019 – 2021: accordo stralcio avente ad oggetto: risorse e criteri per le progressioni economiche orizzontali (peo) e criteri generali di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa anno 2019 – IPOTESI"*

I sottoscritti Dott.ssa Maria Luisa Soverchia, Dott. Pier Lorenzo Giuli, Dott. Gianluca Vita, componenti l'Organo di revisione del Comune di Senigallia, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 50 del 30.07.2019, in ottemperanza agli obblighi previsti dal D. Lgs. n. 267/2000 (di seguito TUEL),

premesse

- *che il Collegio dei Revisori, in data 10.12.2019, ha ricevuto la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria in merito all'ipotesi di accordo stralcio inerente i criteri per le progressioni economiche orizzontali (peo) e criteri generali di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa anno 2019;*
- *che, l'art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 (T.U. Pubblico Impiego) prevede, che la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali" ed ha la funzione di assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance lavorativa destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi e individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori;*
- *che l'art. 40-bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei revisori dei conti (...)";*
- *che l'art. 40, comma 3-sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;*
- *che per effetto del c. 2, art. 23 del D.Lgs L. 75/2017 (che abroga il precedente art.1, c. 236 della L. 20/2015) "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

- *che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali;*
- *che il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2019 deve essere pertanto determinato secondo i criteri stabiliti all'art. 67 del nuovo CCNL;*
- *che ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004;*

visto

- *la determina n. 1591 del 28/11/2019 e n. 1631 del 09/12/2019 del Dirigente Area Risorse Umane e Finanziarie con cui viene costituito in via provvisoria il fondo risorse decentrate di parte stabile e variabile, per l'anno 2019;*
- *la delibera n. 265 del 21/11/2019 con cui la Giunta Municipale ha approvato le linee di indirizzo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2019/2021, per la costituzione parte variabile del fondo risorse decentrate anno 2019 e per utilizzo fondo;*
- *il Contratto collettivo integrativo 2019 – 2021, siglato in data 29 novembre 2019 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalle organizzazioni sindacali territoriali e dalle RSU aziendale;*
- *il contenuto della Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo 2019 in cui vengono riportate le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate;*
- *la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 29/01/2019, con cui è stato approvato il piano delle performance 2019;*
- *la deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 14/05/2019, con il quale è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 33/2013;*
- *che è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013;*
- *la Relazione della Performance, relativa all'anno 2018, è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs. 150/2009 in data 04/07/2019;*
- *le attestazioni contenute nella relazione illustrativa e la relazione tecnico - finanziaria sopra menzionate;*

accertato

- *che le risorse iscritte sul fondo in parte stabile e variabile, così come riepilogate nella tabella che segue, sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo:*

<i>Risorse stabili</i>	967.779,46
<i>Risorse variabili</i>	255.303,04
<i>Totale</i>	1.223.082,50
<i>Risorse stabili e variabili NON soggette al limite</i>	213.751,38
<i>Risorse stabili e variabili soggette al limite</i>	1.009.331,12
<i>Decurtazione consolidata 2011/2014 art. 9 comma 2 bis DL 78/2010</i>	- 64.600,00
<i>Risorse al netto della riduzione consolidata</i>	944.731,12
<i>Totale risorse considerato € 81.000,00 (PO anno 2017 - art. 67 c. 1 ccnl 2016/2018 da considerare ai fini del rispetto del limite fondo 2016)</i>	1.025.731,12
<i>Decurtazione applicazione art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 considerato limite fondo 2016 € 1.010.685</i>	- 15.046,12
<i>Totale al netto della decurtazione</i>	929.685,00
<i>Risorse (stabili e variabili) Non soggette al limite</i>	213.751,38
<i>Totale fondo 2019</i>	1.143.436,38

- che ai sensi del citato c. 2, art. 23 del D.Lgs. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- che il rispetto di tale vincolo viene altresì evidenziato nella tabella contenuta nella Relazione illustrativa;
- che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2019 trova finanziamento nei relativi capitoli di Bilancio;
- che le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano tutte copertura con le risorse stabili del Fondo, come attestato nella Relazione illustrativa;
- che le materie disciplinate nella pre-intesa rientrano fra le materie oggetto di contrattazione decentrata;

preso atto

- che la quota parte del fondo 2019 di € 799.897,04 costituisce la parte di fondo non disponibile per la contrattazione integrativa o comunque non regolata specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione;
- che la quota di fondo risorse decentrate specificatamente destinate alla contrattazione decentrata ammonta ad € 343.539,34;

- che l'Ente rispetta il limite di spesa erogata rispetto al fondo costituito per l'anno 2019, come analiticamente riportato nell'apposita sezione della Relazione illustrativa;
- delle ulteriori attestazioni riportate nella relazione illustrativa da parte del Responsabile finanziario in ordine compatibilità dei costi della Contrattazione integrativa decentrata 2019 con i vincoli di bilancio e con gli ulteriori vincoli di legge previsti in materia;

considerato

- che l'Ente ha approvato con delibera di C.C. n. 123 del 20.12.18 il bilancio di previsione 2019-2021 nel quale è previsto il rispetto del vincolo del pareggio di bilancio;
- che nell'anno 2019 l'Ente rispetta il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio sono previsti in osservanza del medesimo limite di spesa;

CERTIFICA

le informazioni contenute nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies D.Lgs. 165/2001;

ATTESTA

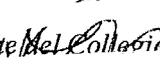
la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa del personale non dirigente per l'anno 2019 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme in materia, ex art. 40-bis c. 1, D.Lgs 165/2001.

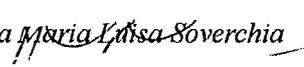
Si ricorda:

- che ai sensi dell'art. 18, c. 2, del D.Lgs. 150/2009 "E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto";
- di adempiere agli obblighi di trasmissione e pubblicazione previsti dai c. 3 e 5 dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla contrattazione decentrata integrativa attraverso la pubblicazione della documentazione nell'apposita sezione del sito web comunale.

Senigallia, li 14 Dicembre 2019

Per copia conforme all'originale quale estratto del verbale del collegio redatto in pari data in carta libera ad uso amministrativo.

Il Presidente  del Collegio dei Revisori

Dr.ssa  Maria Luisa Soverchia

