

Comune di Senigallia

Organismo di valutazione

Relazione sullo stato di funzionamento del sistema di valutazione della performance, della trasparenza ed integrità dei controlli interni.

La presente relazione è redatta in attuazione di quanto previsto dall'articolo 14, comma 4, lettera a) del D. Lgs n. 150/2009: l'organismo di valutazione " monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi".

Il regolamento sul funzionamento dell'organismo di valutazione è stato approvato con la deliberazione della Giunta Municipale n. 247 del 30/11/2010 e successive modificazioni. Il ciclo di gestione del processo di performance ed il regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 264 del 27/12/2011. Con deliberazione della Giunta Municipale n. 233 del 28/12/2012 è stato approvato il sistema di valutazione dei dirigenti.

L'applicazione dei principi contenuti nel D. Lgs 150/2009 e nei regolamenti sopra indicati ha promosso all'interno dell'Ente una cultura aziendale basata sulla individuazione e verifica dei risultati raggiunti.

Vale la pena di ricordare che per il Comune, quale azienda di erogazione, i risultati finanziari indicano solo che la spesa è stata effettuata senza pregiudizio per gli equilibri finanziari.

I dati del rendiconto finanziario poco dicono in ordine ai risultati raggiunti, ai servizi forniti ai cittadini e come la struttura tecnico amministrativa abbia realizzato gli obiettivi indicati dagli organi politici.

La definizione e la verifica degli obiettivi assegnati alla dirigenza sono il corollario della distinzione tra indirizzo politico ed azione amministrativa.

Il ciclo di programmazione economico finanziario ruota attorno al Programma esecutivo di gestione nei due aspetti di assegnazione delle risorse e di affidamento degli obiettivi della performance ai dirigenti.

Gli obiettivi definiscono gli aspetti qualificanti della prestazione attesa. Sono stati espressi in maniera sintetica così da essere facilmente monitorati e valutati.

I risultati attesi sono stati indicati nelle schede.

Questi determinano la corresponsione della parte variabile del compenso dei dirigenti e vanno sintetizzati nella relazione annuale dell'organismo di valutazione.

Nel corso dell'esercizio 2018 la Giunta Municipale ha approvato il nuovo sistema di valutazione del personale non dirigente basato sul concetto di performance organizzativa e individuale coerentemente a quanto previsto dalla normativa vigente e dal contratto di lavoro.

Nell'anno 2020 i dipendenti sono valutati sulla base del nuovo metodo.

Sulla base di quanto sopra descritto si può affermare che il sistema di valutazione riesce ad orientare l'azione dei dirigenti nel senso indicato dagli organi di Governo del Comune.

Questo risultato trova conferma nella valutazione che la SOSE (società per lo sviluppo economico di proprietà della Banca d'Italia e del Ministero delle finanze) ha dato della attività del Comune di Senigallia.

Detta società confronta i dati della spesa ricavati dai conti consuntivi con i dati dei servizi resi alla popolazione per tutti i Comuni italiani e sulla base delle rilevazioni effettuate assegna un punteggio che va da 0 a 10. I dati sono pubblicati sul sito opencivitas.

L'ultima rilevazione relativa all'esercizio 2016 ha visto assegnare al Comune di Senigallia il punteggio di 10 per quello che riguarda il livello dei servizi e 8 per quello che riguarda il livello della spesa.

Per quanto riguarda la disciplina della legge 190/2012 il Piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza triennio 2020 – 2022 è stato approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 151 del 15 settembre 2020 ed è pubblicata su amministrazione trasparente nella sezione Disposizioni Generali.

La proposta di Piano redatta per il triennio 2020 – 2022 è stata favorevolmente esaminata dall'organismo di valutazione in data 14/09/2020 .

I piani dell'ultimo triennio hanno previsto obiettivi tesi a migliorare la trasparenza. Nel 2020 è stato posto l'accento sul modello organizzativo concernente il controllo strategico.

Il sistema dei controlli interni si realizza con le modalità previste dal regolamento approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 13.2.2013.

Nel 2020, per il controllo successivo di regolarità amministrativa sono stati estratti in maniera casuale i provvedimenti da esaminare e sulla base degli atti esaminati, sono state date indicazioni agli uffici.

I limiti del sistema posto in essere dal legislatore inerente i controlli e le valutazioni derivano soprattutto dall'intrecciarsi di disposizioni che rischiano di mettere in secondo piano la rilevanza degli aspetti gestionali rispetto a quelli formali.

Un importante aiuto può venire da un ulteriore potenziamento della informatizzazione.

Senigallia, 14/01/2021

Il Presidente, dott. Stefano Morganti



Il Componente, dott. Graziano Cucchi



Il Componente, dott. Roberto Petrucci



