

ACCORDO ANNUALE PER DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

LE DELEGAZIONI TRATTANTI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

(delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente, Segretario generale dott.ssa Imelde Spaccialbelli; RSU e delegazione di parte sindacale (FP CISL – FPCGIL – FP UIL e RSU del Comune di Senigallia)

- Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n.310 del 17/12/2021 con la quale sono state espresse linee di indirizzo per la costituzione della parte variabile del Fondo risorse decentrate anno 2021 e per l'utilizzo delle risorse variabili del Fondo;
- Richiamata infine la determinazione dirigenziale n. 1502 del 21/12/2021 di costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2021;
- In attuazione dell'intesa raggiunta nell'incontro tenutosi il 2/12/2021 presso la sede comunale di via Leopardi n.6 (Palazzo della Nuova Gioventù)
- Vista la Deliberazione di Giunta Municipale del 30/12/2021 con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione dell'accordo per la destinazione delle risorse decentrate anno 2021
- Contratto Collettivo Integrativo 01/2021-

STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Art.1

Accordo economico Fondo risorse decentrate anno 2021

1. Le parti prendono atto che:

- il Fondo risorse decentrate anno 2021, costituito con determinazione del Responsabile Area Risorse umane n.1502 del 21/12/2021, è stato quantificato in € 1.252.722,56;
- sul predetto Fondo gravano le voci del trattamento accessorio di cui all'art.68 CCNL 21/05/2021 dovute al personale dipendente in applicazione dei CCNL del comparto Funzioni locali (ex comparto regioni ed autonomie locali) e dei Contratti collettivi integrativi relativi al triennio 2019 – 2021 già stipulati alla data odierna (CCI 17/12/2019, CCI 18/09/2020, e CCI 23/12/2020). Nel prospetto allegato A), relativo all'utilizzo del Fondo 2021, sono rappresentati gli importi dei predetti compensi già erogati e da erogarsi fino al 31/12/2021 a valere sulle risorse del suddetto Fondo, pari ad un importo complessivo di € **883.862,49**

2. Le parti stabiliscono di destinare le risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate anno 2021, - detratte le risorse utilizzate e da utilizzarsi fino al 31/12/2021, per i trattamenti accessori di cui al comma 1 - al finanziamento dei seguenti compensi rappresentati anch'esse nel prospetto allegato A):

- a. progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2021, con la destinazione di un importo di € **60.000,00**. Alla procedura di selezione per l'attribuzione della PEO si applicano integralmente le disposizioni contenute nel Capo I "Risorse e criteri per le progressioni economiche orizzontali (peo)" artt. 2-3-4-5-6 del "CCI 2019 – 2021 – accordo stralcio", sottoscritto il 17/12/2019, e smi;
- b. premi collegati alla performance organizzativa ed individuale ai sensi dell'art.68 comma 2 lettere a) e b), da erogarsi in base agli esiti della valutazione della performance effettuata secondo il vigente sistema di valutazione e ai criteri stabiliti dal CCI del 18/09/2000, per un importo di € **308.860,07**.

Senigallia, 31/12/2021

[Redacted signature area]

[Redacted signature area]

Per la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
Imelde Spaccialbelli (Segretario generale)
Lucia Carotti (Responsabile PO Area Risorse umane)

[Redacted signature]
[Redacted signature]

Per la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE
la RSU

[Redacted signature]
[Redacted signature]
[Redacted signature]
[Redacted signature]
[Redacted signature]
[Redacted signature]

[Redacted signature]
[Redacted signature]

FP CGIL

[Redacted signature]

FP CISL

[Redacted signature]

FP UIL

[Redacted signature]