

## **Comune di Senigallia**

### **Organismo di valutazione**

#### **Relazione sullo stato di funzionamento del sistema di valutazione della performance, della trasparenza ed integrità dei controlli interni.**

La presente relazione è redatta in attuazione di quanto previsto dall'articolo 14, comma 4, lettera a), del D.Lgs. n. 150/2009: l'organismo di valutazione "monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi".

Il regolamento sul funzionamento dell'organismo di valutazione è stato approvato con la deliberazione della Giunta Municipale n. 247 del 30/11/2010 e successive modificazioni. Il ciclo di gestione del processo di performance ed il regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 264 del 27/12/2011. Con deliberazione della Giunta municipale n. 233 del 28/12/2012 è stato approvato il sistema di valutazione dei Dirigenti.

L'applicazione dei principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009 e nei regolamenti sopra indicati ha promosso all'interno dell'Ente una cultura aziendale basata sulla individuazione e verifica dei risultati raggiunti.

Vale la pena di ricordare che per il Comune, quale azienda di erogazione, i risultati finanziari indicano solo che la spesa è stata effettuata senza pregiudizio per gli equilibri finanziari.

I dati del rendiconto finanziario poco dicono in ordine ai risultati raggiunti, ai servizi forniti ai cittadini e come la struttura tecnico amministrativa abbia realizzato gli obiettivi indicati dagli organi politici.

La definizione e la verifica degli obiettivi assegnati alla dirigenza sono il corollario della distinzione tra indirizzo politico ed azione amministrativa.

Il ciclo della programmazione economico finanziario ruota attorno al Piano Esecutivo di Gestione nei due aspetti di assegnazione delle risorse e di affidamento degli obiettivi della performance ai dirigenti.

Gli obiettivi definiscono gli aspetti qualificanti della prestazione attesa. Sono stati espressi in maniera sintetica così da essere facilmente monitorati e valutati.

I risultati attesi sono stati indicati nelle schede.

Questi determinano la corresponsione della parte variabile del compenso dei dirigenti e vanno sintetizzati nella relazione annuale dell'organismo di valutazione.

La procedura si è completata per quanto riguarda l'esercizio 2021.

Per quanto riguarda la disciplina della legge 190/2012 il Piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza triennio 2021 — 2023 è stato approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 147 del 15 giugno 2021 ed è pubblicata su amministrazione trasparente nella sezione Disposizioni Generali. Il sistema dei controlli interni si realizza con le modalità previste dal regolamento approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 13.2.2013.

Nel 2021 è stata avviata un'operazione di rivisitazione del sistema dei controlli del Comune di Senigallia, con l'obiettivo di renderlo più efficiente alla riforma amministrativa introdotta con la modifica del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi , approvata con deliberazione di Giunta n.237 del 29/09/2021, che ha previsto l'articolazione dell'organizzazione amministrativa dell'Ente in Aree funzionali dirette da titolari di posizione organizzativa incaricati di funzioni dirigenziali.

Con entrambe le riforme introdotte e il miglioramento della metodologia dei controlli si mira a garantire una più efficace rendicontazione della performance non solo dal punto di vista formale ma anche sostanziale, in termine di capacità e qualità della spesa pubblica nell'interesse della qualità della vita dei cittadini.

Senigallia, 24 giugno 2022.

Organismo di Valutazione

*F.to* Spaccialbelli Imelde - Presidente

*F.to* Petrucci Roberto – Componente

*F.to* Cucchi Graziano – Componente