

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02576670604			
<b>Ragione Sociale*</b>	DI MURRO FRANCESCO SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	PIEDIMONTE SAN GERMANO	<b>Cap*</b>	03030
	<b>Indirizzo*</b>	VIA SAN FILIPPO, 4		
	<b>E-mail</b>	amministrazione@dimurrosrl.it		
	<b>PEC</b>	dimurrosrl@pec.it		
	<b>Telefono</b>	077624100		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	28	<b>Di cui femmine*</b>	4
<b>Attività economica esercitata*</b>	43.12.00 - Preparazione del cantiere edile e sistemazione del terreno			
<b>Note</b>	CCNL TERRITORIALE EDILIZIA FROSINONE			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	2	2	19	0	21	2	0	0
Entrate	0	0	0	0	4	3	22	0	26	3	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	1	18	0	19	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	5	4	23	0	28	4	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	5	4	0	0	4	3
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	3° Livello	3	2	0	0	2	1
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	1° Livello	2	2	0	0	2	2
	Operai	23	0	0	0	22	0
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	3° Livello	9	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	2° Livello	3	0	0	0	6	0
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	1° Livello	11	0	0	0	15	0
	Apprendisti	0	0	0	0	0	0
	TOTALE	28	4	0	0	26	3
	di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	5	4	15	0	20	4	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3374</b>	<b>2205</b>	<b>32610</b>	<b>0</b>	<b>35984</b>	<b>2205</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	84	37	1463	0	1547	37	0	0







**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 7.651,74	€ 7.651,74
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	3° Livello		€ 7.651,74	€ 7.651,74
		<b>Operai</b>	€ 443.094,98	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	1° Livello		€ 74.944,12	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	2° Livello		€ 79.348,25	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	3° Livello		€ 233.971,11	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	4° Livello		€ 54.831,50	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 64.304,69	€ 40.430,33	€ 1.389,08	€ 675,05
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	3° Livello		€ 50.251,06	€ 26.376,70	€ 959,98	€ 245,95
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	1° Livello		€ 14.053,63	€ 14.053,63	€ 429,10	€ 429,10
		<b>Operai</b>	€ 625.804,29	€ 0,00	€ 22.792,53	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	4° Livello		€ 12.630,04	€ 0,00	€ 1.086,09	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	3° Livello		€ 267.423,43	€ 0,00	€ 12.437,48	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	2° Livello		€ 87.375,31	€ 0,00	€ 3.068,31	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	1° Livello		€ 258.375,51	€ 0,00	€ 6.200,65	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.389,08	€ 675,05	€ 22.792,53	€ 0,00	€ 24.181,61	€ 675,05	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02576670604  
**Ragione Sociale** DI MURRO FRANCESCO SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA SAN FILIPPO, 4  
**Città** PIEDIMONTE SAN GERMANO(FR)  
**CAP** 03030  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** amministrazione@dimurrosrl.it  
**PEC** dimurrosrl@pec.it  
**Telefono** 077624100

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20221020160325165      **Data Invio** 24/11/2022 19:15:18  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** DI GIORGIO GIORGIO  
**Codice Fiscale** -----

---

COMM : 20221020160325165



Via Selvidieri,7  
03030 Piedimonte San Germano (FR)  
P.Iva 02576670604  
Tel/Fax 0776404532  
Email [amministrazione@dimurrosrl.it](mailto:amministrazione@dimurrosrl.it) –  
[ufficiotecnico@dimurrosrl.it](mailto:ufficiotecnico@dimurrosrl.it) - [appalti@dimurrosrl.it](mailto:appalti@dimurrosrl.it)  
Pec [dimurrosrl@pec.it](mailto:dimurrosrl@pec.it)  
[SDI P83CKOC](mailto:SDI P83CKOC)

Spett.le Comune di Senigallia  
Piazza Roma,8  
60019 - Senigallia (AN)  
pec: [protocollo@comune.senigallia.an.it](mailto:protocollo@comune.senigallia.an.it)

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, (Art. 47 D.P.R. 445/2000), dichiarazione circa l'organico medio annuo dell'impresa, ai sensi Del D.Lgs. 81/2008, Art. 90 Comma 9.

**Oggetto:** LAVORI DI RISANAMENTO CONSERVATIVO DI VIALE ANITA GARIBALDI NEL TRATTO COMPRESO TRA VIA MERCANTINI E CORSO MATTEOTTI CIG 9909908AC7 CUP H17H21000830003 – FINANZIAMENTO CON FONDI DEL PNRR MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 2.1 "INTERVENTO IN PROGETTI DI RIGENERAZIONE URBANA, VOLTI A RIDURRE SITUAZIONI DI EMERGENZA DI EMARGINAZIONE E DEGRADO SOCIALE".

Il sottoscritto Di Murro Francesco Codice fiscale -----, in qualità di legale rappresentante della società DI MURRO FRANCESCO Srl con sede in via Selvidieri,7 Piedimonte San Germano - 03030 (FR), Codice fiscale e P.I.V.A 02576670604.

Consapevole del fatto che, in caso di dichiarazione mendace, saranno applicate nei propri riguardi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità degli atti.

### DICHIARA

che dall'inizio dei lavori fino al 29/05/2024, non si è verificata la necessità di procedere con ulteriori assunzioni per l'esecuzione delle lavorazioni in oggetto.

Piedimonte San Germano lì 29/05/2024

In fede

DI MURRO FRANCESCO SRL  
Via Selvidieri, 7  
03030 PIEDIMONTE SAN GERMANO (FR)  
P.IVA: 02576670604  
BB: P83CKOC  


