

**CURRICULUM VITAE**  
di

**GRAZIANO CUCCHI**

*Aggiornato al 1 Giugno 2016*

Residente a Senigallia (AN) 60019  
Via Ravenna 13  
Tel. 335 - 235542  
email [graziano@rompeoplecompany.com](mailto:graziano@rompeoplecompany.com)

Lingue conosciute: Inglese - Francese - Spagnolo

Maturità scientifica  
Jesi 1977

Laurea in Scienze Politiche Indirizzo Economico 110/110  
Bologna 1983

MARINA MILITARE ITALIANA  
Sottoufficiale di leva - Marisardegna La Maddalena - Ufficio Operazioni  
1984-1985

#### COMMENDATORE

Dell'ordine al merito della Repubblica Italiana  
Decreto Presidente della Repubblica 2 Giugno 2008

#### PAUL HARRIS FELLOW

RotarY International 2006-2012-2013

Onoreficenza rotaryana conferita in segno di apprezzamento e riconoscimento per il tangibile e significativo apporto nel promuovere una migliore comprensione e amichevoli relazioni fra i popoli di tutto il mondo.

#### SEMINATORE D'ORO

Ente Fiera di Verona 1983

Premio e medaglia dell'Ente a riconoscimento ed apprezzamento del lavoro di ricerca e studio sulla funzionalità operativa del centro polivalente e servizi AGRICENTER 1983

#### LIVE

Spin-Off dell'Università Politecnica delle Marche specializzato nel Management Consulting. Aiuta imprenditori e manager a migliorare la performance aziendale con strumenti manageriali innovativi e personalizzati. Realizza interventi di consulenza personalizzati per ogni tipo di organizzazione in 8 aree tematiche differenti: strategia, controllo di gestione, finanza aziendale, organizzazione e risorse umane, marketing e vendite, intangibles, finanza agevolata, corporate social responsibility

Presidente e Amministratore Unico

## ATTIVITÀ PROFESSIONALE

---

1985 - 1986

**GOMMUS - LAVORAZIONE GOMMA**  
Formazione, organizzazione e relazioni esterne

1986 - 1988

**ORGA Selezione di Milano**  
Ricerca e selezione del personale nelle sedi di Milano e Bologna

1987

È fondatore e titolare della **ROM peoplecompany**  
Risorse Umane ed Organizzazione  
Via Matteotti, 26 - 60035 Jesi (AN)  
Consulenza nelle seguenti Aree:

### FORMAZIONE RISORSE UMANE

Analisi Fabbisogni Formativi  
Progettazione Formativa  
Docenza nelle Aree di Riferimento

### GESTIONE RISORSE UMANE

Analisi del Potenziale e Piani di Carriera  
Manutenzione e Motivazione  
Valutazione delle Prestazioni  
Analisi di Clima  
Gestione retributiva

### ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

Armonizzazione Sistemi Organizzativi  
Verifiche sull'Assetto Organizzativo  
Progettazione Architetture alternative  
Gestione Conflitti

### RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

Analisi Fabbisogni di Personale  
Piani di Ricerca  
Percorsi di Selezione Individuali e di Gruppo  
Analisi di Compatibilità

### RELAZIONI INDUSTRIALI

Gestione Relazioni Industriali  
Contrattazione Aziendale  
Studio di Meccanismi di partecipazione ed incentivazione collettiva

### RAPPORTI SCUOLA - IMPRESA

Elaborazione Progetti  
Attuazione Sperimentazioni

# CLIENTI

---

AETHERA - Ancona

ASSINDUSTRIA - Ancona

ARPAM - Ancona

AUTORITÀ PORTUALE - Ancona

BCB ELECTRIC - Barbara

CAMERA DI COMMERCIO - Ancona

CEBY ITALY - Ancona

CIARE - Senigallia

CIE - Falconara

CLABO - Jesi

COMUNE DI ANCONA

COMUNE DI JESI

COMUNE DI OSIMO

COOP LORERV - Fabriano

CORIMA - Ancona

ECLETTIS - Jesi

EDRA AMBIENTE - Senigallia

ENERECO - Fano

ESALEASING BPU - Ancona

ESIS - Senigallia

FELLOWES LEONARDI - Osimo

FIORINI PACKAGING - Senigallia

FIORINI INTERNATIONAL - Trecastelli

FONDAZIONE COLOCCI - Jesi

FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI JESI

FRATELLI PIERALISI - Jesi

GleE - Porto Recanati

GRUPPO CAVA GOLA DELLA ROSSA - Serra San Quirico

INDUSTRIE TOGNI SPA - Serra San Quirico

IS.EL. - Senigallia

ISTAO - Ancona

LEGA DEL FILO D'ORO - Osimo

LEGA DELLE COOPERATIVE - Ancona

LIVE

LOCCIONI - Angeli di Rosora

MAC - Recanati

MECCANICA GENERALE - San Paolo di Jesi

PAOLUCCI AUTOMAZIONI - Jesi

PROGETTO JESI - Jesi

QS GROUP - Cerreto d'Es

SIMONETTA - Jesi

STUDIO PELLEGRINI - Senigallia

TECNOS - Belvedere Ostrense

TORELLI & DOTTORI - Cupramontana

## COLLABORAZIONI CON ENTI PUBBLICI PER LA VALUTAZIONE DELLA DIRIGENZA E PERFORMANCE

---

1998 - 2000	<b>COMUNE DI ANCONA</b> Componente del Nucleo di Valutazione dei Dirigenti e per il Controllo di Gestione
1999 - 2000	<b>SOVRINTENDENZA SCOLASTICA PER LE MARCHE</b> Componente del Nucleo di Valutazione dei Dirigenti Scolastici
2000 - 2007	<b>PROVINCIA DI ANCONA</b> Componente del Nucleo di Valutazione dei Dirigenti e per il Controllo di Gestione
2008 - 2012	<b>CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA</b> Componente del Nucleo di Valutazione Strategica
2011 - 2018	<b>COMUNE DI SENIGALLIA</b> Componente del Nucleo di Valutazione e Controllo Strategico
2012 - 2018	<b>CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA</b> Componente monocratico dello ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

# ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE E COORDINAMENTO PROGRAMMI SPERIMENTALI E DI RICERCA

---

- 1981 - 1983 **ENTE AUTONOMO FIERA DI VERONA - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA**  
Elaborazione di un progetto organizzativo e funzionale di una struttura centralizzata di Servizi - AGRICENTER - poi realizzato e funzionante.
- 1988 - 1990 **LEGA COOPERATIVE DI ANCONA**  
Studio di politiche e strumenti partecipativi nelle strutture industriali cooperative. Un nuovo modello di Gestione ed Organizzazione del Socio-Dipendente, compatibile con l'assetto marchigiano.
- 1994 - 1995 **ASSINDUSTRIA ANCONA - PROVINCIA DI ANCONA**  
Preparazione di una ricerca ed elaborazione dei risultati sui bisogni di inserimento del personale nel triennio '95 - '98 nel settore industriale con indicazioni alla pianificazione formativa provinciale (*convegno di presentazione Aprile '95*).
- 1994 - 1995 **I.T.I.S. "FRANCHETTI" CITTÀ DI CASTELLO - GRUPPO MECCANICA GENERALE**  
Ricerca di forme di collegamento e collaborazione tra Azienda e Scuola Superiore Tecnica, orientata ad una nuova impostazione didattica ed a favorire la collocazione nel mondo del lavoro.  
Risultato "Progetto Alice 2000" (Attivo dal 1995).
- 1996 - 1997 **SCUOLA MEDIA "FERMI" MONDOLFO - GRUPPO FIORINI INTERNATIONAL**  
Studio e Ricerca di strumenti e forme di collaborazione tra Aziende e Territorio con particolare riferimento al mondo della scuola dell'Obbligo.  
Risultato "Progetto Aliante" (attivo da Settembre 1997) - convegno di presentazione Maggio 1997.
- 1997 - 1998 **I.T.I.S. "VOLTERRA" DI ANCONA - AETHERA TELECOMUNICAZIONI**  
Ricerca di forme di collegamento e collaborazione tra Azienda e Scuola Superiore Tecnica, orientata ad una nuova impostazione didattica ed a favorire la collocazione nel mondo del lavoro.  
Risultato "Progetto Voyager" (attivo dal 1998).
- 1999 - 2000 **ASSINDUSTRIA ANCONA**  
Applicazione ed adattamento nella realtà locale del programma nazionale di avvicinamento tra Industria e Scuola con la congiunta progettazione ed il coordinamento di un Corso di Formazione per Operatori ed Insegnanti sulle trasformazioni del Mondo Industriale.  
Risultato "Progetto CICO GNA Ancona".
- 2001 - 2003 **AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI ANCONA**  
Programma formativo per Dirigenti e Quadri costituito da tre fasi: *INFORMAZIONE, FORMAZIONE e LABORATORIO*.  
Informare circa i contenuti della riforma della P. A. e condividerne i cambiamenti; sviluppare una sintonia tra il comportamento del Personale e le strategie dell'Ente; sensibilizzare ad una più elevata qualità del servizio erogato al cittadino; promuovere la crescita manageriale del personale; sviluppare un modello di leadership compatibile con il contesto della P. A.; implementare il Team Work come orizzonte di sviluppo e crescita organizzativa.  
Risultato "Progetto ORIZZONTI".

- 2002 - 2003                    **ARPAM**  
 Programma formativo per i Dirigenti di Dipartimento e di Struttura Complessa per sensibilizzare al cambiamento ed all'azione in un contesto in rapido sviluppo.  
 Risultato "Progetto ORIZZONTI 1".
- 2004 - 2006                    **ARPAM**  
 Programma formativo per Dirigenti (continuazione del percorso intrapreso con "ORIZZONTI 1"), Personale Amministrativo e Personale del Comparto (condividere i valori e le indicazioni di strategia competitiva e posizionamento aziendale approfondendo concetti di customer satisfaction e cliente interno).  
 Risultato "Progetto ORIZZONTI 2".
- 2007 - 2010                    **FIORINI INDUSTRIAL PACKAGING**  
 Studio, insieme alla Facoltà di Economia di Ancona, al Comune di Senigallia ed alla Caritas di Senigallia, del fenomeno dell'innalzamento della povertà nel territorio e delle famiglie a rischio disagio predisponendo sistemi di prevenzione e intervento.  
 Risultato "Progetto FARIS" (*Famiglia e Responsabilità d'Impresa nel Sociale*).
- 2010                                **CONFINDUSTRIA ANCONA**  
 Intervento destinato ai Dirigenti Scolastici delle scuole secondarie della Provincia di Ancona per trasferire la conoscenza delle caratteristiche del mercato del lavoro. L'obiettivo è allineare l'offerta formativa degli istituti al mercato definisce le esigenze professionali attuali e future.  
 Risultato "Laboratorio Formativo Persone Competenti" all'interno del progetto "Far Volare i Valori" promosso da Confindustria Ancona, Camera di Commercio di Ancona e Provveditorato agli Studi.
- 2012                                **CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA "ORIENTAMENTO"**  
 Progetto (in collaborazione con la Direzione Scolastica Marche) rivolto agli studenti degli Istituti Superiori. Il Progetto o la conseguente sperimentazione sono svolti a sviluppare un orientamento non sui contenuti della scelta ma sulla scelta in quanto tale, liberando il soggetto da orientare da forme di criticità collegate all'azione, fornendo stimoli per l'apertura mentale e capacità di previsione.
- 2014-2016                    **6 COMUNI PROVINCIA DI ANCONA**  
 Ancona - Senigallia - Jesi - Fabriano - Falconara - Chiaravalle  
 Progetto "IN... COMUNE" che in un arco temporale di 3 anni sviluppa interventi formativi su ampia scala su 6 linee di attività operativo strategica per gli enti comunali. Per ogni linea di argomento attiva gruppi di lavoro intercomunali volti alla definizione e proposte di miglioramenti tecnico-organizzativi o normativi da implementare nel territorio.

# ATTIVITÀ DIDATTICA

---

## DOCENZA

**FACOLTÀ DI ECONOMIA  
UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE**

**PROFESSORE A CONTRATTO di  
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

Anni accademici  
Dal 1997 al 2016

## FORMAZIONE

- 1995 **ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO** di Jesi - Classe IV  
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1996 **ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO** di Jesi - Classe IV  
Argomento +
- 1996 **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ANCONA - FACOLTÀ DI ECONOMIA E COMMERCIO** - Corso di Programmazione e Controllo  
Tema AZIENDA E RISORSE UMANE, ANALISI DI UN RAPPORTO STRATEGICO
- 1996 **ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE "FRANCHETTI"** di Città di Castello (PG) - Classe V Meccanica - Progetto Alice 2000  
Argomento EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE AZIENDALI ED ASSETTO DEL MERCATO DEL LAVORO
- 1997 **ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO** di Jesi - Classe IV  
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1997 **ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE "FRANCHETTI"** di Città di Castello (PG) - Classe V Meccanica - Progetto Alice 2000  
Argomento EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE AZIENDALI ED ASSETTO DEL MERCATO DEL LAVORO
- 1997 **ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO** di Città di Castello (PG) - Classe IV  
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1997 **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ANCONA - FACOLTÀ DI ECONOMIA E COMMERCIO** - Corso di Programmazione e Controllo  
Tema ACCETTARE IL CAMBIAMENTO PER MIGLIORARE L'EFFICIENZA  
Un sistema di Risorse Umane compatibile con la crescente elasticità delle organizzazioni
- 1997 **SCAM** - Civitanova Marche (MC) - Corso per imprenditori sul Business Planning  
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1998 **CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA - ASSEFOR** - Corso per "Aspiranti Imprenditori"  
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1998 **ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO** di Jesi - Corso di Aggiornamento: L'Autonomia Scolastica  
Argomento L'EVOLUZIONE DELLE ORGANIZZAZIONI AZIENDALI ED IL RAPPORTO CON LE SCUOLE



- 1997 - 1998 **FIORINI INDUSTRIAL PACKAGING** - Senigallia - Corso di Formazione Aziendale "Crescere Insieme"  
Argomento ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1998 **SUMMA** - Angeli di Rosora - Corso di Formazione Tecnico Gestione Reti Dati (15)  
Argomento GESTIONE UTENTI ED INFORMAZIONI
- 1998 **SUMMA** - Angeli di Rosora - Corso per Tematiche Finanziarie (12)  
Argomento GESTIONE RISORSE UMANE
- 1998 **LIBERA UNIVERSITÀ DEGLI STUDI ORIENTALI ANCONA** - Corso Corrispondente Lingue Estere (20)  
Argomento ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1999 **DISTRETTO SCOLASTICO N.8 di Jesi** - Osservatorio sulla Dispersione Scolastica - Corso Competenze Progettuali per l'Autonomia (6)  
Argomento NUOVI SCENARI SUI MODELLI ORGANIZZATIVI ED INTRODUZIONE DEL TEAM WORK
- 1999 **COMUNE DI ANCONA** - Progetto Formazione PEGASO 1999 (16)  
Argomento EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1999 **COMUNE DI ANCONA** - Progetto Formazione PEGASO 1999 (20)  
Argomento SPERIMENTAZIONE DI TEAM WORK
- 1999 **ESALEASING** - Progetto di Formazione CRESCERE INSIEME (2)  
Argomento EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA
- 1999 **UNIVERSITÀ DI MECERATA** - DIPLOMA UNIVERSITARIO GIURISTA D'IMPRESA - Seminario  
Argomento CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 2000 **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ANCONA - FACOLTÀ DI ECONOMIA E COMMERCIO** - Ciclo di Seminari (8)  
Argomento COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO
- 1999 **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ANCONA - FACOLTÀ DI ECONOMIA E COMMERCIO** - Corso Integrativo di Economia Industriale (12)
- 1999 **COMUNE DI ANCONA** - Progetto di formazione PEGASO 2000 (14)  
Argomento NUOVI SCENARI SUI MODELLI ORGANIZZATIVI ED INTRODUZIONE DEL TEAM WORK
- 2000 **UNIONE INDUSTRIALE DEL FERMANO** - Corso di Formazione Tecniche di Organizzazione, Gestione e Direzione Aziendale (8)  
Argomento GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 2000 **IFOA** - Pesaro/Reggio Emilia - Corso Commercio Estero e Marketing Internazionale (8)  
Argomento TOTAL QUALITY MANAGEMENT
- 2000 **SUMMA** - Corsi per laureati (6)  
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2001 **COMUNE DI ANCONA** - Progetto di formazione PEGASO 2001 (16)  
Argomento NUOVI SCENARI SUI MODELLI ORGANIZZATIVI ED INTRODUZIONE DEL TEAM WORK
- 2001 **PROVINCIA DI ANCONA** - Progetto Orizzonti 2001 (8)  
Argomento LAVORARE IN GRUPPO
- 2001 **SUMMA** - Master per laureati (6)  
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2001 **SUMMA** - Master per diplomati (6)  
Argomento STILI DI LEADERSHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2002 **SUMMA** - Master per laureati (6)  
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2002 **SUMMA** - Master per diplomati (6)  
Argomento STILI DI LEADERSHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2003	<b>SUMMA - Master per laureati (6)</b> Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
2003	<b>SUMMA - Master per diplomati (6)</b> Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
2004	<b>SUMMA - Corsi per laureati (6)</b> Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
2004	<b>SUMMA - Master per diplomati (6)</b> Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
2005	<b>SUMMA - Master per laureati (6)</b> Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
2006	<b>SUMMA - Master per laureati (6)</b> Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
2006	<b>SUMMA - Master per diplomati (6)</b> Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
2006	<b>ITIS MARCONI - GRUPPO MECCANICA GENERALE - Classi 4° e 5°</b> Argomento L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E ORIENTAMENTO AL MONDO DEL LAVORO
2007	<b>SUMMA - Master per laureati (6)</b> Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
2007	<b>SUMMA - Master per diplomati (6)</b> Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
2007	<b>IPSSARCT "PANZINI" - corso di formazione per diplomati e laureati (10)</b> Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE EGESTIONE RISORSE UMANE (sessione all'interno del corso ESPERTO NEI PROCESSI DI INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE P.M.I.)
2008	<b>SUMMA - Master per laureati (4)</b> Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
2008	<b>SUMMA - Master per diplomati (6)</b> Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
2009	<b>SUMMA - Master Tecnicamente (6)</b> Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
2009	<b>MECCANICA GENERALE - Sviluppo Competenze Manageriali (72)</b> Argomento LEADERSHIP, GESTIONE DEL TEMPO, COMUNICAZIONE, GESTIONEM MOTIVAZIONE, SVILUPPO E VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI
2009	<b>QS Group - Sviluppo Competenze Manageriali (72)</b> Argomento LEADERSHIP, GESTIONE DEL TEMPO, COMUNICAZIONE, GESTIONEM MOTIVAZIONE, SVILUPPO E VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI
2009 - 2010	<b>SPES - Gestione Risorse Umane (20)</b> Argomento MODELLI ORGANIZZATIVI, STILI DI LEADERSHIP, VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE, MOTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE
2010	<b>SUMMA - Master Managemente (4)</b> Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
2010	<b>G.I. e E - Gestione Risorse Umane (13)</b> Argomento IL BUDGET DEL PERSONALE
2010	<b>GRUPPO LOCCIONI - Inserimento Neoassunti (8)</b> Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, REGOLAMENTI INTERNI, NORME DI COMPORTAMENTO, DISCIPLINA
2010 - 2011	<b>GRUPPO LOCCIONI - Formazione Manageriale Responsabili Junior (16)</b> Argomento LEADERSHIP, INTELLIGENZA EMOTIVA, GESTIONE DEI COLLABORATORI
2010	<b>GI&amp;E - Il Budget del Personale (13)</b> Argomento FABBISOGNI, PIANIFICAZIONE ORGANIZZATIVA E COSTI DEL PERSONALE

- 2011 **GI&E - Competenze e Valutazione (42)**  
Argomento GESTIONE DELLE RISORSE UMANE BASATTA SULLE COMPETENZE, VALUTAZIONE DEL PERSONALE
- 2011 **ISTAO - Master in Management Risorse Umane (16)**  
Modulo Employer branding e processo di selezione, strumenti e metodologie
- 2012 **COMUNE DI SENIGALLIA - (6)**  
Argomento FORMAZIONE PER I DIRIGENTI DELL'ENTE PER APPLICAZIONE DEL NUOVO METODO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE
- 2012 **GI&E - (13)**  
Argomento TEAM BUILDING ATTRAVERSO IL RUGBY, GOAL MANAGEMENT, PERSONAL LEADERSHIP, LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE
- 2012 **ENERECO - Master Gestori (56)**  
Argomento ESSERE MANAGER, ESSERE LEADER, COMUNICAZIONE EFFICACE, GESTIRE I COLLABORARI, SVILUPPARE E MOTIVARE I COLLABORATORI, COSTRUIRE UN TEAM VINCENTE, LABORATORIO MANAGER
- 2012 **ENERECO BUCAREST - Master Gestori (10)**  
Argomento ESSERE MANAGER, ESSERE LEADER, COMUNICAZIONE EFFICACE, GESTIRE I COLLABORARI, SVILUPPARE E MOTIVARE I COLLABORATORI, COSTRUIRE UN TEAM VINCENTE, LABORATORIO MANAGER
- 2012 **ISTAO - Master in Management Risorse Umane (16)**  
Modulo Strumenti e tecniche di selezione
- 2012 **GRUPPO LOCCIONI - Classe virtuale (8)**  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2012 **GRUPPO LOCCIONI - Grow On Loccioni (8)**  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2012 **GRUPPO LOCCIONI - Master Management - edizione primavera (2)**  
Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO
- 2012 **GRUPPO LOCCIONI - Master Management - edizione autunno (2)**  
Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO
- 2012 **ROTARY INTERNATIONAL - (16)**  
Distretto 2090  
Ryla 2012  
Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, COSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- 2013 **ROTARY INTERNATIONAL - (16)**  
Distretto 2090  
Ryla 2013  
Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, COSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- 2013 **ISTAO - Master in Management Risorse Umane**  
Modulo Selezione
- 2013 **GRUPPO LOCCIONI - Classe virtuale (8)**  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2013 **GRUPPO LOCCIONI - Grow On Loccioni (8)**  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2013 **GRUPPO LOCCIONI - Tecnicamente (8)**  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO

- 2013 **GRUPPO LOCCIONI - Master Management - edizione primavera (2)**  
Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO
- 2013 **GRUPPO LOCCIONI - Master Management - edizione autunno (2)**  
Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO
- 2013 **GRUPPO LOCCIONI - Corso per nuovi responsabili (16)**  
Argomento GESTIONE E SVILUPPO PERSONE
- 2014 **ROTARY INTERNATIONAL - (16)**  
Distretto 2090  
Ryla 2014  
Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, COSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- 2014 **GRUPPO LOCCIONI - Classe virtuale (8)**  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2014 **GRUPPO LOCCIONI - Grow On Loccioni (8)**  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2014 **GRUPPO LOCCIONI - Tecnicamente (8)**  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2014 **GRUPPO LOCCIONI - Master Management - edizione primavera (2)**  
Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO
- 2014 **GRUPPO LOCCIONI - Master Management - edizione autunno (2)**  
Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO
- 2015 **ISTAO - Master in Account Management & HR Services (8)**  
Modulo Selezione del Personale
- 2015 **GRUPPO LOCCIONI - Classe virtuale (4)**  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2015 **GRUPPO LOCCIONI - Grow On Loccioni (2)**  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2015 **GRUPPO LOCCIONI - Tecnicamente (4)**  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2015 **GRUPPO LOCCIONI - Management (4)**  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2015 **COMES - Comes In Cantiere**  
Argomento CAMBIAMENTO E INNOVAZIONE, PREPARARSI AL FUTURO COMMERCIALE
- 2016 **ISTAO -Master in People Management e HR Business Partnering (11)**  
Argomento JOB DESIGN E JOB EVALUATION
- 2016 **ISTAO -Master in People Management e HR Business Partnering (14)**  
Argomento TALENT ACQUISITION
- 2016 **GRUPPO LOCCIONI - Classe virtuale (4)**  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2016 **GRUPPO LOCCIONI - Grow On Loccioni (2)**  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2016 **GRUPPO LOCCIONI - Management (4)**  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO

## ORIENTAMENTO

- 1996 - 2002 **ITIS FRANCHETTI** - Città di Castello  
Sezione meccanica - 5° classe  
Argomento DOPO LA MATURITÀ: STUDIO O LAVORO?
- 1997 - 1999 **SCUOLA MEDIA** - E. Fermi - Mondolfo  
Classi terze e genitori  
Argomento PROSPETTIVE PER IL FUTURO SCOLASTICO E PROFESSIONALE
- 1998 **UNIVERSITÀ DI ANCONA** - Diploma di Economia e Amm. delle Imprese -  
Modulo integrativo al 3° anno  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO ED AI PERCORSI PROFESSIONALI
- 1998 **ASSOCIAZIONE LAUREATI ECONOMIA ANCONA** - Neo laureati in  
Economia  
Argomento LE PROSPETTIVE PROFESSIONALI DEI LAUREATI IN ECONOMIA
- 1998 **COMUNE DI JESI** - INFORMAGIOVANI - Giovani Disoccupati e Classi Quinte  
Superiori  
Argomento CERCARE E COGLIERE LE OPPORTUNITÀ PROFESSIONALI
- 1999 **PROVINCIA DI ANCONA** - SETTIMANA DI ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO -  
Giovani Neo Diplomati  
Argomento COME AFFRONTARE LA SCELTA UNIVERSITARIA - COME REDIGERE UN  
CURRICULUM VITAE E GESTIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- 1999 **ASSOCIAZIONE LAUREATI ECONOMIA ANCONA** - Neo laureati in  
Economia  
Argomento LE PROSPETTIVE PROFESSIONALI DEI LAUREATI IN ECONOMIA
- 1999 **ISTITUTO TECNICO FEMMINILE** - G. Galilei - Jesi  
classi quinte  
Argomento COME CAMBIA IL LAVORO E COME CERCARLO
- 1999 **ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE** - G. Marconi - Jesi  
Classi quinte  
Argomento COME CAMBIA IL LAVORO E COME ORIENTARSI ALLE SCELTE FUTURE
- 1999 **ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE** - G.marconi - Jesi  
Classi seconde e genitori  
Argomento QUALE INDIRIZZO E QUALE LAVORO?
- 2000 **DISTRETTO SCOLASTICO N.8 DI JESI** - Incontro di formazione  
Argomento SCUOLA E MONDO DEL LAVORO
- 2000 **PROVINCIA DI ANCONA** - SETTIMANA DI ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO -  
Giovani Neo Diplomati  
Argomento COME AFFRONTARE LA SCELTA UNIVERSITARIA - COME REDIGERE UN  
CURRICULUM VITAE E GESTIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- 2001 **ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE** - V. Volterra - Ancona  
Classi quinte  
Argomento COME CAMBIA IL LAVORO E COME ORIENTARSI ALLE SCELTE
- 2001 **CENTRO PER L'IMPIEGO** - Jesi  
Classi quinte  
Argomento COME CAMBIA IL LAVORO E COME ORIENTARSI ALLE SCELTE
- 2006 **PROVINCIA DI ANCONA** - Ancona  
Settimana dell'Orientamento  
Argomento I FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE IMPRESE IN BASE ALL'ETA', AI TITOLI E AGLI  
INDIRIZZI DI STUDIO
- 2006 **CONFINDUSTRIA MARCHE** - Ancona  
Giornata Orientagiovani Regionale  
PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI E PERCORSI FORMATIVI

- 2010 **SUMMA - GRUPPO LOCCIONI** - Angeli di Rosora  
Classe Virtuale
- 2010 **LICEO SCIENTIFICO** - L. Da Vinci - Jesi  
Classi quinte  
Argomento IL CAMBIAMENTO, LA PAURA E L'INCERTEZZA DELLE SCELTE, IL MONDO DEL LAVORO, LA SCELTA UNIVERSITARIA, LA MOTIVAZIONE
- 2011 **ORIENTAMENTE 2011 (36)**  
Gestito in collaborazione con Camera di Commercio di Ancona rivolto ai seguenti Istituti Superiori  
4 Licei Provincia di Ancona  
Argomento LAVORO O UNIVERSITA', QUALE SCELTA?
- 2011 **LICEO SCIENTIFICO** - L. Da Vinci - Jesi  
Classi quinte  
Argomento TRACCIA LA ROTTA: CAMBIAMENTO E PREVISIONE, LA PAURA E L'INCERTEZZA DELLA SCELTA, UNIVERSITA' E PROFESSIONI, IL RUOLO DI GENITORE NEL PROCESSO DI ORIENTAMENTO  
Liceo Scientifico "L. Da Vinci" Jesi
- 2012 **LICEO SCIENTIFICO** - L. Da Vinci - Jesi  
Classi quinte  
Argomento TRACCIA LA ROTTA: CAMBIAMENTO E PREVISIONE, LA PAURA E L'INCERTEZZA DELLA SCELTA, UNIVERSITA' E PROFESSIONI, IL RUOLO DI GENITORE NEL PROCESSO DI ORIENTAMENTO  
Liceo Scientifico "L. Da Vinci" Jesi
- 2012 **ORIENTAMENTE 2012 (36)**  
Gestito in collaborazione con Camera di Commercio di Ancona rivolto ai seguenti Istituti Superiori  
4 Licei Provincia di Ancona  
Argomento LAVORO O UNIVERSITA', QUALE SCELTA?
- 2013 **ORIENTAMENTE 2013 (36)**  
Gestito in collaborazione con Camera di Commercio di Ancona rivolto ai seguenti Istituti Superiori  
4 Licei Provincia di Ancona  
Argomento LAVORO O UNIVERSITA', QUALE SCELTA?
- 2014 **LICEO SCIENTIFICO** - L. Da Vinci - Jesi  
Classi quarte  
Alternanza scuola lavoro  
Argomento SCEGLIERE PER IL PROPRIO FUTURO NON E' DIFFICILE, BASTA USARE LA LOGICA
- 2015 **LICEO SCIENTIFICO** - L. Da Vinci - Jesi  
Classi quarte  
Alternanza scuola lavoro  
Argomento SCEGLIERE PER IL PROPRIO FUTURO NON E' DIFFICILE, BASTA USARE LA LOGICA
- 2016 **INFORMAGIOVANI** - Falconara  
Cosa fare dopo il diploma  
Argomento PROGETTARE IL PROPRIO FUTURO PUO' SEMBRARE COMPLICATO MA NON LO E', A VOLTE BASTA OSSERVARE QUELLO CHE ABBIAMO INTORNO E GUARDARSI DENTRO

## PUBBLICAZIONI

---

- 1998 **A PORTE APERTE**  
È necessario ridefinire i principi fondamentali del rapporto tra Impresa e Sistema Generale degli Attori Sociali come base per una sua nuova centralità.  
REALTÀ INDUSTRIALE - ANCONA
- 2001 **IL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI ANCONA**  
In La Valutazione delle Prestazioni nelle Amministrazioni Pubbliche Locali - a cura di Stefano Marasca  
G. GIAPPICHELLI EDITORE - TORINO 2001
- 2015 **IL CICLO DELLA PERFORMANCE NELLA CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA: IL PUNTO DI VISTA DEL CONTROLLER, DEL VERTICE AMMINISTRATIVO E DELL'OIV**  
In Il quotidiano per la P.A. - in collaborazione con Giuseppina Pettinari, Michele e Vita  
WOLTERS KLUWER EDITORE - ASSAGO 2015
- 2015 **ELEMENTI DI SOFT HR MANAGEMENT**  
Monografia  
CLUA - ANCONA 2015
- 2015 **VALUTARE IL PERSONALE IN UN'ECONOMIA SEMPRE PIU' INTANGIBILE**  
In collaborazione con Andrea Carpineti  
PERSONE E CONOSCENZE - ESTE

## PARTECIPAZIONE A CONVEGNI ED EVENTI

---

- 20 Maggio 2000 **SCUOLA E TERRITORIO** -Una Sfida per l'Autonomia  
DISTRETTI SCOLASTICI PROVINCIA DI ANCONA, Senigallia  
Argomento  
LA FORMAZIONE DENTRO E FUORI LA SCUOLA
- 21 Gennaio 2001 **I SISTEMI DI VALUTAZIONE NEGLI ENTI LOCALI: BEST PRACTICES**  
COMUNE DI ANCONA E UNIVERSITÀ DI ANCONA, Ancona  
Argomento  
IL CASO DEL COMUNE DI ANCONA
- 24 Novembre 2001 **ORIENTAMENTO SCOLASTICO E PROFESSIONALE: UNA SCELTA CONSAPEVOLE**  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE, Mondolfo  
Argomento  
ORIENTAMENTO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 29 Novembre 2006 **PROVINCIA DI PESARO E URBINO**  
Argomento  
PER UNA NUOVA CULTURA DELLO SVILUPPO
- 27 Luglio 2007 **CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA**  
Argomento  
PRESENTAZIONE DEI RISULTATI DELL'INDAGINE EXCELSIOR E PREVISIONI 2007

- 22 Ottobre 2007 **UNIONCAMERE - ROMA**  
Argomento  
BUONE PRATICHE DI RESPONSABILITA' SOCIALE DELLE IMPRESE
- 18 Marzo 2009 **REGIONE MARCHE - ANCONA**  
Argomento  
SELEZIONI AD EVIDENZA PUBBLICA E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE: DUE APPROCCI DI FRONTIERA
- 4 Aprile 2009 **CONTROLLER ASSOCIATI**  
Argomento  
ASPETTI ORGANIZZATIVI DEL CONTROLLO DI GESTIONE: L'EVOLUZIONE DEL RUOLO DEL CONTROLLER NEL NUOVO CONTESTO DI CORPORATE GOVERNANCE
- 25 Febbraio 2010 **MINORI DAVANTI AL COMPUTER: PROTETTI E COMPETENTI**  
Argomento  
TECNOLOGIE DIGITALI: DALLA SICUREZZA ALL'UTILITÀ
- 18 Aprile 2012 **AIDP MARCHE - COMUNE DI CHIARAVALLE**  
Argomento  
ESPERIENZE PER LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE: PUBBLICO E PRIVATO A CONFRONTO
- 12 Dicembre 2012 **CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA - PROGETTO EXCELSIOR**  
Argomento  
VERSO IL LAVORO - I FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE IMPRESE DELLA PROVINCIA DI ANCONA NEL 2012
- 22 Settembre 2013 **ROTARY INTERNATIONAL - SEMINARIO DISTRETTUALE - MACERATA**  
Argomento  
LEADERSHIP E COMUNICAZIONE, RELAZIONE ISCINDIBILE MA NON SEMPRE EFFICACIE
- 28 Marzo 2014 **COOWORKING MAROTTA - BARCAMP delle IDEE**  
Argomento  
IL SUCCESSO ORGANIZZATIVO NEL PROSSIMO FUTURO
- 8 Maggio 2015 **CISL - L'ORGANIZZAZIONE SOTTOSOPRA - RIMINI**  
Argomento  
QUANDO LA VULNERABILITA' CREA ORGANIZZAZIONE - LA LEGA DEL FILO D'ORO
- 26 Marzo 2015 **PROGETTO "IN COMUNE"**  
Argomento  
PRESENTAZIONE PROGETTO ED INTRODUZIONE AL MODULO "TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE"
- 8 Settembre 2015 **CISL - L'ORGANIZZAZIONE SOTTOSOPRA**  
Argomento  
ECCELLENTI SENZA PROFITTO - IL CASO LEGA DEL FILO D'ORO
- 11 Aprile 2016 **CHA - FUTUREMAKERS, I TUOI COLLABORATORI...IL SEGRETO DELLA CRESCITA - JESI**  
Argomento  
"MOTIVAZIONE TABLET" - LA DIGITALIZZAZIONE DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO