

COMUNE DI SENIGALLIA

DECRETO n° 999 del 29/12/2023

Oggetto: **NOMINA COMPONENTE MONOCRATICO ORGANISMO DI VALUTAZIONE**

VISTI gli artt.39 – 40 – 41 - 42 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi che disciplinano l'Organismo di valutazione dell'Ente (di seguito denominato anche O.V.);

ATTESO che le disposizioni sopra citate prevedono che l'Organismo di valutazione sia costituito da un unico componente esterno, nominato dal Sindaco a seguito della pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Ente;

RICHIAMATA - la deliberazione di Giunta n. 213 del 10/10/2023 che ha dato mandato alla Responsabile dell'Area 7 - "Risorse Umane" di predisporre e pubblicare l'Avviso di selezione per l'individuazione del componente monocratico;

PRESO ATTO che l'avviso di selezione è stato approvato con determinazione n. 1596 del 14/11/2023 del Responsabile dell'Area 7 - "Risorse Umane" ed è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'ente e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale dal 14/11/2023 al 30/11/2023;

DATO ATTO che sono pervenute, entro il termine fissato nell'avviso pubblico, n. 4 candidature;

ATTESO che, dopo approfondito esame dei curricula dei candidati, in possesso dei requisiti richiesti, e valutata in particolar modo l'esperienza professionale e formativa acquisita in rapporto alle funzioni da svolgere in qualità di componente monocratico dell'Organismo di Valutazione, si ritiene di individuare per la nomina in oggetto il dott. Cucchi Graziano, libero professionista, con esperienza professionale maturata presso Imprese private nell'ambito della selezione del personale, organizzazione e gestione dei sistemi industriali, e nella pubblica amministrazione ove opera in qualità di Valutatore della Performance, già componente del Nucleo/Organismo di Valutazione di vari Enti della Regione Marche fra i quali il Comune di Senigallia, nonché docente a contratto di organizzazione e gestione delle risorse umane presso la facoltà di economia dell'Università Politecnica delle Marche;

RITENUTO di stabilire il compenso economico onnicomprensivo del componente monocratico dell'Organismo di valutazione nella misura di € 5.000,00 annui lordi, ritenendo tale importo adeguato alla specifica ed elevata qualificazione professionale e culturale nonché all'esperienza professionale maturata;

PRECISATO che l'incarico è conferito per il triennio 2024 – 2026;

ACCLARATO che la spesa derivante dal presente incarico trova copertura finanziaria in apposito capitolo del Bilancio 2024 – 2026;

PRECISATO che l'incarico è conferito per il triennio 2024 – 2026;

RITENUTO pertanto di procedere alla nomina del componente monocratico dell'Organismo di Valutazione;

DECRETA

- 1) DI NOMINARE quale componente monocratico dell'Organismo di Valutazione del Comune di Senigallia il dott. Cucchi Graziano;
- 2) DI STABILIRE che l'incarico abbia la durata di tre anni, dal 01/01/2024 al 31/12/2026;
- 3) DI DISPORRE che l'incaricato svolga le funzioni previste dall'art.40 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di seguito riportate, e dalle altre disposizioni normative vigenti in materia:
 - a) collabora alla predisposizione ed aggiornamento del sistema di misurazione, valutazione della performance dell'organizzazione, dei Responsabili di Area /UOA - Titolari di funzioni dirigenziali e dei dipendenti;
 - b) suggerisce ed elabora concrete metodologie di misurazione e valutazione tenendo conto delle linee guida, metodologie e strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'art. 19, comma 10, del decreto legge n. 90/2014;
 - c) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni all'Amministrazione;
 - d) nella fase di monitoraggio partecipa alla verifica intermedia del grado di attuazione degli obiettivi, fase propedeutica alla verifica dei programmi e alla salvaguardia degli equilibri di bilancio;
 - e) provvede, con il supporto del servizio controllo di gestione, alla misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e propone al Sindaco la valutazione annuale Responsabili di Area/U.O.A. - Titolari di funzioni dirigenziali;
 - f) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi nonché dell'utilizzo di premi, secondo le previsioni dei contratti collettivi nazionali, dei contratti integrativi, dei regolamenti interni dell'Ente, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - g) cura con i Responsabili di Area/U.O.A. di riferimento l'individuazione dei parametri e degli indicatori più adeguati a misurare gli obiettivi e i risultati dell'azione amministrativa del personale dipendente assegnato;
 - h) valida la Relazione sulla performance e assicura la sua visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente;
 - i) esercita la verifica periodica, prevista dall'art. 5, co. 3 del D.Lgs. 165/01, sugli atti dei Responsabili di Area/U.O.A. in materia di organizzazione degli uffici e di misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, fornendo gli elementi per l'adozione di eventuali azioni correttive;
 - l) effettua le verifiche sulla trasparenza sulla base delle indicazioni stabilite dall'ANAC;
 - m) propone la pesatura degli incarichi di elevata qualificazione al fine dell'attribuzione della retribuzione di posizione ai sensi del CCNL 16.11.2022;
 - n) verifica che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale.
- 4) DI FISSARE, ai sensi dell'art. 42 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Senigallia (ROUS), il compenso spettante all'incaricato nella misura di € 5.000,00 annui lordi;
- 5) DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art.41, comma 2 del ROUS, il componente dell'OV può essere revocato anteriormente al termine di scadenza dell'incarico con provvedimento motivato del Sindaco per sopraggiunta incompatibilità, per inadempimento e grave negligenza, per

comportamenti ritenuti lesivi dell'immagine dell'ente o in contrasto con il ruolo ed i compiti assegnati;

- 6) DI DARE ATTO che l'incaricato ha l'obbligo di mantenere riservati i dati e le informazioni, ivi comprese quelle che transitano per le apparecchiature di elaborazione dati, di cui venga in possesso e comunque a conoscenza, di non divulgarli in alcun modo e in qualsiasi forma, di non farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo per scopi diversi da quelli strettamente necessari all'esecuzione dell'incarico e di non farne oggetto di comunicazione o trasmissione senza l'espressa autorizzazione dell' Ente;
- 7) DI DEMANDARE al responsabile dell'area risorse umane l'assunzione degli atti di impegno e liquidazione conseguenti al presente atto;
- 8) DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'incaricato che dovrà sottoscriverlo per accettazione;
- 9) DI DARE ATTO che all'atto della sottoscrizione del presente atto per accettazione l'incaricato dovrà rendere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.e.i, apposita dichiarazione di insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;
- 10) DI COMUNICARE la nomina in oggetto ai responsabili di Area funzionale ed Unità organizzativa autonoma;
- 11) DI DISPORRE che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito istituzionale dell'ente e che i dati del componente incaricato siano pubblicati nell'apposita sezione di amministrazione trasparente;
- 12) DI RINVIARE, per tutto quanto non previsto dal presente atto, alla disciplina regolamentare dell'Organismo di Valutazione, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 213 del 10/10/2023.

IL SINDACO
Massimo Olivetti