

## **ACCORDO ANNUALE PER DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

Accordo 02/2022

### **LE DELEGAZIONI TRATTANTI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

(delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente, Segretario generale dott.ssa Imelde Spaccialbelli;

delegazione di parte sindacale (RSU del Comune di Senigallia e FP CISL – FPCGIL – FP UIL)

- Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 332 del 20/12/2022 con la quale sono state espresse linee di indirizzo per la costituzione della parte variabile del Fondo risorse decentrate anno 2022 e per la contrattazione decentrata integrativa economica 2022;
- Richiamata la determinazione della Responsabile Area Risorse n.1652 del 23/12/2022 con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate anno 2022;
- Atteso che le delegazioni trattanti per la contrattazione decentrata hanno sottoscritto in data 23/12/2022 l'ipotesi di accordo 02/2022 per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022;
- Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale del 29/12/2022, con la quale, a seguito della certificazione positiva dei revisori dei conti sul fondo risorse decentrato anno 2022 e sulla suddetta ipotesi di accordo, le delegazioni trattanti venivano autorizzate alla sottoscrizione dell'accordo collettivo integrativo in oggetto;

### **STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

#### **Art.1**

#### **Accordo economico Fondo risorse decentrate anno 2022**

1. Le parti prendono atto che:

- il Fondo risorse decentrate anno 2022, costituito con determinazione del Responsabile Area Risorse umane del 23/12/2022, è stato quantificato in € **1.341.981,03**.
- sul predetto Fondo gravano le voci del trattamento accessorio di cui all'art.68 CCNL 21/05/2021 dovute al personale dipendente in applicazione dei CCNL del comparto Funzioni locali (ex comparto regioni ed autonomie locali) e dei Contratti collettivi integrativi relativi al triennio 2019 – 2021 già stipulati alla data odierna (CCI 17/12/2019, CCI 18/09/2020, e CCI 23/12/2020). Nel prospetto allegato A), relativo all'utilizzo del Fondo 2022, sono rappresentati gli importi dei predetti compensi già erogati e da erogarsi fino al 31/12/2022 a valere sulle risorse del suddetto Fondo, pari ad un importo complessivo di € **948.238,78**;
- Le parti stabiliscono di destinare le risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate anno 2022, - detratte le risorse utilizzate e da utilizzarsi fino al 31/12/2022, per i trattamenti accessori di cui al comma 1 - al finanziamento dei seguenti compensi rappresentati anch'essi nel prospetto allegato A) al presente accordo:

- progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2022, con la destinazione di un importo di € **10.000,00.**
- premi collegati alla performance organizzativa ed individuale ai sensi dell'art.68 comma 2 lettere a) e b) del CCNL 18/05/2021, da erogarsi in base agli esiti della valutazione della performance effettuata secondo il vigente sistema di valutazione e ai criteri stabiliti dal CCI del 18/09/2000, per un importo di € **383.742,25.**

3. Le parti concordano che per le PEO 01.01.2022 sarà redatta una unica graduatoria per tutto il Comune, indipendentemente dall'Area e dalla categoria di appartenenza dei dipendenti. Restano validi i criteri stabiliti al capo I del Contratto decentrato integrativo 01/2019 per l'accesso alla selezione e per l'attribuzione dei punteggi. Sono disapplicate le disposizioni del capo I non compatibili la formulazione di una graduatoria unica.

Senigallia, 30/12/2022

Per la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
Imelde Spaccialbelli (Segretario generale)

Lucia Carotti (Responsabile PO Area Risorse umane)

Per la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE  
la RSU

|       |       |
|-------|-------|
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |

FP CGIL

\_\_\_\_\_

FP CISL

\_\_\_\_\_

FP UIL

\_\_\_\_\_