

INFORMAZIONI PERSONALI

Graziano Cucchi

POSIZIONE RICOPERTA

**CONSULENTE IN ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

18/07/1983

**Laurea in Scienze Politiche indirizzo economico 110/110**

Università degli studi di Bologna

1977

**Maturità Scientifica 48/60**

Liceo Scientifico "Leonardo da Vinci" di Jesi

ESPERIENZA PROFESSIONALE

1985-1986

**GOMMUS lavorazione gomma**

Formazione e organizzazione

1986-1988

**ORGA Selezione di Milano**

Ricerca e selezione del personale nelle sedi di Milano e Bologna

Dal 1987 - oggi

**Fondatore e titolare della ROM People Company**

Via Matteotti, 26 – 60035 Jesi (AN)

Consulenza nelle seguenti aree:

FORMAZIONE RISORSE UMANE: analisi Fabbisogni Formativi; progettazione Formativa; docenza nelle Aree di Riferimento.

GESTIONE RISORSE UMANE: analisi del Potenziale e Piani di Carriera; manutenzione e motivazione; valutazione delle Prestazioni; analisi di Clima; gestione retributiva.

ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE: armonizzazione Sistemi Organizzativi; verifiche sull'Assetto Organizzativo; progettazione Architetture alternative; gestione Conflitti.

RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE: analisi Fabbisogni di Personale; piani di Ricerca; percorsi di Selezione Individuali e di Gruppo; analisi di Compatibilità.

RELAZIONI INDUSTRIALI: gestione Relazioni Industriali; contrattazione Aziendale; studio di Meccanismi di partecipazione ed incentivazione collettiva.

RAPPORTI SCUOLA – IMPRESA: elaborazione Progetti; attuazione Sperimentazioni; orientamento

Dal 1998

**Collaborazione con Enti Pubblici per la valutazione della Dirigenza e della Performance**

1998 - 2000

COMUNE DI ANCONA

Componente del Nucleo di Valutazione dei Dirigenti e per il Controllo di Gestione

1999 - 2000

SOVRINTENDENZA SCOLASTICA PER LE MARCHE

Componente del Nucleo di Valutazione dei Dirigenti Scolastici

2000 - 2007

PROVINCIA DI ANCONA

Componente del Nucleo di Valutazione dei Dirigenti e per il Controllo di Gestione

2008 - 2012

CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA

Componente del Nucleo di Valutazione Strategica

2012 - 2018 CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA  
Componente monocratico dell' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

2011 - 2022 COMUNE DI SENIGALLIA  
Componente del Nucleo di Valutazione e Controllo Strategico

2019 - 2022 CAMERA DI COMMERCIO DELLE MARCHE  
Presidente dell'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

2020 - oggi LE TERRE DELLA MARCA SENONE  
Componente dell'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

2022 - oggi CAMERA DI COMMERCIO DELLE MARCHE  
Componente dell'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

1997 - oggi **Professore a contratto di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane**  
Università Politecnica delle Marche, sede di Ancona – Facoltà di Economia e Commercio

Dal 1995 - oggi **Formatore**

1995 ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO di Jesi – Classe IV  
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

1996 ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO di Jesi – Classe IV  
Argomento +

1996 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ANCONA – FACOLTÀ DI ECONOMIA E COMMERCIO – Corso di Programmazione e Controllo  
Tema AZIENDA E RISORSE UMANE, ANALISI DI UN RAPPORTO STRATEGICO

1996 ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE "FRANCHETTI" di Città di Castello (PG) – Classe V Meccanica – Progetto Alice 2000  
Argomento EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE AZIENDALI ED ASSETTO DEL MERCATO DEL LAVORO

1997 ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO di Jesi – Classe IV  
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

1997 ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE "FRANCHETTI" di Città di Castello (PG) – Classe V Meccanica – Progetto Alice 2000  
Argomento EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE AZIENDALI ED ASSETTO DEL MERCATO DEL LAVORO

1997 ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO di Città di Castello (PG) – Classe IV  
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

1997 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ANCONA – FACOLTÀ DI ECONOMIA E COMMERCIO – Corso di Programmazione e Controllo

Tema ACCETTARE IL CAMBIAMENTO PER MIGLIORARE L'EFFICIENZA

Un sistema di Risorse Umane compatibile con la crescente elasticità delle organizzazioni

- 1997 SCAM – Civitanova Marche (MC) – Corso per imprenditori sul Business Planning  
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1998 CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA – ASSEFOR – Corso per “Aspiranti Imprenditori”  
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1998 ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO di Jesi – Corso di Aggiornamento: L'Autonomia Scolastica  
Argomento L'EVOLUZIONE DELLE ORGANIZZAZIONI AZIENDALI ED IL RAPPORTO CON LE SCUOLE
- 1997 – 1998 FIORINI INDUSTRIAL PACKAGING – Senigallia – Corso di Formazione Aziendale “Crescere Insieme”  
Argomento ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1998 SUMMA – Angeli di Rosora – Corso di Formazione Tecnico Gestione Reti Dati (15)  
Argomento GESTIONE UTENTI ED INFORMAZIONI
- 1998 SUMMA – Angeli di Rosora – Corso per Tematiche Finanziarie (12)  
Argomento GESTIONE RISORSE UMANE
- 1998 LIBERA UNIVERSITÀ DEGLI STUDI ORIENTALI ANCONA – Corso Corrispondente Lingue Estere (20)  
Argomento ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1999 DISTRETTO SCOLASTICO N.8 di Jesi – Osservatorio sulla Dispersione Scolastica – Corso Competenze Progettuali per l'Autonomia (6)  
Argomento NUOVI SCENARI SUI MODELLI ORGANIZZATIVI ED INTRODUZIONE DEL TEAM WORK
- 1999 COMUNE DI ANCONA – Progetto Formazione PEGASO 1999 (16)  
Argomento EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1999 COMUNE DI ANCONA – Progetto Formazione PEGASO 1999 (20)  
Argomento SPERIMENTAZIONE DI TEAM WORK
- 1999 ESALEASING – Progetto di Formazione CRESCERE INSIEME (2)  
Argomento EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA
- 1999 UNIVERSITÀ DI MECERATA – DIPLOMA UNIVERSITARIO GIURISTA D'IMPRESA – Seminario  
Argomento CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 2000 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ANCONA - FACOLTÀ DI ECONOMIA E COMMERCIO – Ciclo di Seminari (8)

Argomento COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

- 1999 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ANCONA - FACOLTÀ DI ECONOMIA E COMMERCIO – Corso Integrativo di Economia Industriale (12)
- 1999 COMUNE DI ANCONA – Progetto di formazione PEGASO 2000 (14)
- 1999 Argomento NUOVI SCENARI SUI MODELLI ORGANIZZATIVI ED INTRODUZIONE DEL TEAM WORK
- 2000 UNIONE INDUSTRIALE DEL FERMANO – Corso di Formazione Tecniche di Organizzazione, Gestione e Direzione Aziendale (8)
- 2000 Argomento GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 2000 IFOA – Pesaro/Reggio Emilia – Corso Commercio Estero e Marketing Internazionale (8)
- 2000 Argomento TOTAL QUALITY MANAGEMENT
- 2000 SUMMA – Corsi per laureati (6)
- 2000 Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2001 COMUNE DI ANCONA – Progetto di formazione PEGASO 2001 (16)
- 2001 Argomento NUOVI SCENARI SUI MODELLI ORGANIZZATIVI ED INTRODUZIONE DEL TEAM WORK
- 2001 PROVINCIA DI ANCONA – Progetto Orizzonti 2001 (8)
- 2001 Argomento LAVORARE IN GRUPPO
- 2001 SUMMA – Master per laureati (6)
- 2001 Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2001 SUMMA – Master per diplomati (6)
- 2001 Argomento STILI DI LEADERSHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2002 SUMMA – Master per laureati (6)
- 2002 Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2002 SUMMA – Master per diplomati (6)
- 2002 Argomento STILI DI LEADERSHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2003 SUMMA – Master per laureati (6)
- 2003 Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2003 SUMMA – Master per diplomati (6)
- 2003 Argomento STILI DI LEADERSHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2004 SUMMA – Corsi per laureati (6)
- 2004 Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

- SUMMA – Master per diplomati (6)  
Argomento STILI DI LEADERSHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2004  
SUMMA – Master per laureati (6)  
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2005  
SUMMA – Master per laureati (6)  
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2006  
SUMMA – Master per diplomati (6)  
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2006  
ITIS MARCONI – GRUPPO MECCANICA GENERALE – Classi 4° e 5°  
Argomento L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E ORIENTAMENTO AL MONDO DEL LAVORO
- 2006  
SUMMA – Master per laureati (6)  
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2007  
SUMMA – Master per diplomati (6)  
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2007  
IPSSARCT "PANZINI" – corso di formazione per diplomati e laureati (10)  
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE RISORSE UMANE (sessione all'interno del corso ESPERTO NEI PROCESSI DI INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE P.M.I.)
- 2007  
SUMMA – Master per laureati (4)  
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2008  
SUMMA – Master per diplomati (6)  
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2008  
SUMMA – Master Tecnicamente (6)  
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2009  
MECCANICA GENERALE – Sviluppo Competenze Manageriali (72)  
Argomento LEADERSHIP, GESTIONE DEL TEMPO, COMUNICAZIONE, GESTIONEM MOTIVAZIONE, SVILUPPO E VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI
- 2009  
QS Group – Sviluppo Competenze Manageriali (72)  
Argomento LEADERSHIP, GESTIONE DEL TEMPO, COMUNICAZIONE, GESTIONEM MOTIVAZIONE, SVILUPPO E VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI
- 2009  
SPES – Gestione Risorse Umane (20)  
Argomento MODELLI ORGANIZZATIVI, STILI DI LEADERSHIP, VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE, MOTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE

2009 – 2010

SUMMA – Master Management (4)

Argomento STILI DI LEADERSHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2010

G.I. e E – Gestione Risorse Umane (13)

Argomento IL BUDGET DEL PERSONALE

2010

GRUPPO LOCCIONI – Inserimento Neoassunti (8)

Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, REGOLAMENTI INTERNI, NORME DI COMPORTAMENTO, DISCIPLINA

2010

GRUPPO LOCCIONI – Formazione Manageriale Responsabili Junior (16)

Argomento LEADERSHIP, INTELLIGENZA EMOTIVA, GESTIONE DEI COLLABORATORI

2010-2011

GI&E – Il Budget del Personale (13)

Argomento FABBISOGNI, PIANIFICAZIONE ORGANIZZATIVA E COSTI DEL PERSONALE

2010

GI&E – Competenze e Valutazione (42)

Argomento GESTIONE DELLE RISORSE UMANE BASATA SULLE COMPETENZE, VALUTAZIONE DEL PERSONALE

2011

ISTAO – Master in Management Risorse Umane (16)

Modulo Employer branding e processo di selezione, strumenti e metodologie

2011

COMUNE DI SENIGALLIA – (6)

Argomento FORMAZIONE PER I DIRIGENTI DELL'ENTE PER APPLICAZIONE DEL NUOVO METODO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

2012

GI&E – (13)

Argomento TEAM BUILDING ATTRAVERSO IL RUGBY, GOAL MANAGEMENT, PERSONAL LEADERSHIP, LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE

2012

ENERECO – Master Gestori (56)

Argomento ESSERE MANAGER, ESSERE LEADER, COMUNICAZIONE EFFICACE, GESTIRE I COLLABORARI, SVILUPPARE E MOTIVARE I COLLABORATORI, COSTRUIRE UN TEAM VINCENTE, LABORATORIO MANAGER

2012

ENERECO BUCAREST – Master Gestori (10)

Argomento ESSERE MANAGER, ESSERE LEADER, COMUNICAZIONE EFFICACE, GESTIRE I COLLABORARI, SVILUPPARE E MOTIVARE I COLLABORATORI, COSTRUIRE UN TEAM VINCENTE, LABORATORIO MANAGER

2012

ISTAO – Master in Management Risorse Umane (16)

Modulo Strumenti e tecniche di selezione

2012

GRUPPO LOCCIONI – Classe virtuale (8)

Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO

- 2012  
GRUPPO LOCCIONI – Grow On Loccioni (8)  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2012  
GRUPPO LOCCIONI – Master Management – edizione primavera (2)  
Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO
- 2012  
GRUPPO LOCCIONI – Master Management – edizione autunno (2)  
Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO
- 2012  
ROTARY INTERNATIONAL – (16)  
Distretto 2090 -Ryla 2012  
Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, COSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- 2012  
ROTARY INTERNATIONAL – (16)  
Distretto 2090  
Ryla 2013  
Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, COSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- ISTAO – Master in Management Risorse Umane  
Modulo Selezione
- 2013  
GRUPPO LOCCIONI – Classe virtuale (8)  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2013  
GRUPPO LOCCIONI – Grow On Loccioni (8)  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2013  
GRUPPO LOCCIONI – Tecnicamente (8)  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2013  
GRUPPO LOCCIONI – Master Management – edizione primavera (2)  
Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO
- 2013  
GRUPPO LOCCIONI – Master Management – edizione autunno (2)  
Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO
- 2013  
GRUPPO LOCCIONI – Corso per nuovi responsabili (16)  
Argomento GESTIONE E SVILUPPO PERSONE
- 2013  
ROTARY INTERNATIONAL – (16)  
Distretto 2090  
Ryla 2014  
Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, COSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- 2014

- GRUPPO LOCCIONI – Classe virtuale (8)  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2014 GRUPPO LOCCIONI – Grow On Loccioni (8)  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2014 GRUPPO LOCCIONI – Tecnicamente (8)  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2014 GRUPPO LOCCIONI – Master Management – edizione primavera (2)  
Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO  
GRUPPO LOCCIONI – Master Management – edizione autunno (2)  
2014 Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO
- 2014 ISTAO – Master in Account Management & HR Services (8)  
Modulo Selezione del Personale
- 2015 GRUPPO LOCCIONI – Classe virtuale (4)  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2015 GRUPPO LOCCIONI – Grow On Loccioni (2)  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2015 GRUPPO LOCCIONI – Tecnicamente (4)  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2015 GRUPPO LOCCIONI – Management (4)  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2015 ROTARY INTERNATIONAL – (16)  
Distretto 2090  
Ryla 2015  
2015 Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, COSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- COMES – Comes In Cantiere  
Argomento CAMBIAMENTO E INNOVAZIONE, PREPARARSI AL FUTURO COMMERCIALE
- 2015 ISTAO –Master in People Management e HR Business Partnering (11)  
Argomento JOB DESIGN E JOB EVALUATION
- 2016 ISTAO –Master in People Management e HR Business Partnering (14)  
Argomento TALENT ACQUISITION



- 2016 GRUPPO LOCCIONI – Classe virtuale (4)  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2016 GRUPPO LOCCIONI – Grow On Loccioni (2)  
Argomento COMPETENZE TRASVERSALI
- 2016 GRUPPO LOCCIONI – Managemente (4)  
Argomento IMPRESE DELLA CONOSCENZA
- 2016 ROTARY INTERNATIONAL – (16)  
Distretto 2090  
Ryla 2016  
Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, COSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- ENERECO INDUCTION – (8)  
Argomento RELAZIONE E COMUNICAZIONE INTERPERSONALE
- ROTARY INTERNATIONAL – (16)
- 2017 Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, COSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- 2017 LEGA DEL FILO D'ORO – (16)  
Argomento CONSAPEVOLEZZA E SELF LEADERSHIP, LEADERSHIP E GESTIONE DEGLI ALTRI, GESTIONE ORGANIZZATIVA
- 2017 GRUPPO LOCCIONI – DOC DIPLOMATI 2016 (4)  
Argomento COMPETENZE TRSVERSALI, COMUNICAZIONE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO
- RYLA 2018 (8)  
Argomento CONOSCERE IL PROCESSO DI SELEZIONE DEL PERSONALE, I TEST, ASSESMENT CENTER, REDAZIONE CV
- 2018 CONFARTIGIANATO – IL FUTURO NON CI ASPETTA (18)  
Argomento BREVE PERCORSO DI PREPARAZIONE ALLO SVILUPPO MANAGERIALE, FUTURO, SELF LEADERSHIP, STRUMENTI DI GESTIONE ORGANIZZATIVA
- UNIVPM (9)  
Argomento DEFINIZIONE DEI COMPITI, CAPACITA' DI DELEGA, TEAMWORK
- MAC (48)  
Argomento DIGITAL SKILLS ENPOWERMENT
- 2019

2019 **Attività di Orientamento**

ITIS FRANCHETTI – Città di Castello

Dal 1995 - oggi

Sezione meccanica – 5° classe

Argomento DOPO LA MATURITÀ: STUDIO O LAVORO?

1996 – 2002

- SCUOLA MEDIA – E. Fermi – Mondolfo  
Classi terze e genitori  
Argomento PROSPETTIVE PER IL FUTURO SCOLASTICO E PROFESSIONALE
- 1997 – 1999  
UNIVERSITÀ DI ANCONA – Diploma di Economia e Amm. delle Imprese – Modulo integrativo al 3° anno  
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO ED AI PERCORSI PROFESSIONALI
- 1998  
ASSOCIAZIONE LAUREATI ECONOMIA ANCONA – Neo laureati in Economia  
Argomento LE PROSPETTIVE PROFESSIONALI DEI LAUREATI IN ECONOMIA
- 1998  
COMUNE DI JESI – INFORMAGIOVANI – Giovani Disoccupati e Classi Quinte Superiori  
Argomento CERCARE E COGLIERE LE OPPORTUNITÀ PROFESSIONALI
- 1998  
PROVINCIA DI ANCONA – SETTIMANA DI ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO – Giovani Neo Diplomati  
Argomento COME AFFRONTARE LA SCELTA UNIVERSITARIA – COME REDIGERE UN CURRICULUM VITAE E GESTIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- 1999  
ASSOCIAZIONE LAUREATI ECONOMIA ANCONA – Neo laureati in Economia  
Argomento LE PROSPETTIVE PROFESSIONALI DEI LAUREATI IN ECONOMIA
- 1999  
ISTITUTO TECNICO FEMMINILE – G. Galilei – Jesi  
classi quinte  
Argomento COME CAMBIA IL LAVORO E COME CERCARLO
- 1999  
ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE – G. Marconi – Jesi  
Classi quinte  
Argomento COME CAMBIA IL LAVORO E COME ORIENTARSI ALLE SCELTE FUTURE
- 1999  
ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE – G. Marconi – Jesi  
Classi seconde e genitori  
Argomento QUALE INDIRIZO E QUALE LAVORO?
- 1999  
DISTRETTO SCOLASTICO N.8 DI JESI – Incontro di formazione  
Argomento SCUOLA E MONDO DEL LAVORO
- 2000  
PROVINCIA DI ANCONA – SETTIMANA DI ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO – Giovani Neo Diplomati  
Argomento COME AFFRONTARE LA SCELTA UNIVERSITARIA – COME REDIGERE UN CURRICULUM VITAE E GESTIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- 2000  
ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE - V. Volterra – Ancona  
Classi quinte  
Argomento COME CAMBIA IL LAVORO E COME ORIENTARSI ALLE SCELTE
- 2001

- CENTRO PER L'IMPIEGO - Jesi  
Classi quinte  
Argomento COME CAMBIA IL LAVORO E COME ORIENTARSI ALLE SCELTE
- 2001  
PROVINCIA DI ANCONA - Ancona  
Settimana dell'Orientamento  
Argomento I FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE IMPRESE IN BASE ALL'ETA', AI TITOLI E AGLI INDIRIZZI DI STUDIO
- 2006  
CONFINDUSTRIA MARCHE - Ancona  
Giornata Orientagiovani Regionale  
PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI E PERCORSI FORMATIVI
- 2006  
S – GRUPPO LOCCIONI – Angeli di Rosora  
Classe Virtuale
- 2010  
LICEO SCIENTIFICO - L. Da Vinci - Jesi  
Classi quinte  
Argomento IL CAMBIAMENTO, LA PAURA E L'INCERTEZZA DELLE SCELTE, IL MONDO DEL LAVORO, LA SCELTA UNIVERSITARIA, LA MOTIVAZIONE
- 2010  
ORIENTAMENTE 2011  
Gestito in collaborazione con Camera di Commercio di Ancona rivolto ai seguenti Istituti Superiori  
4 Licei Provincia di Ancona
- 2011  
Argomento LAVORO O UNIVERSITA', QUALE SCELTA?  
  
LICEO SCIENTIFICO - L. Da Vinci - Jesi  
Classi quinte  
Argomento TRACCIA LA ROTTA: CAMBIAMENTO E PREVISIONE, LA PAURA E L'INCERTEZZA DELLA SCELTA, UNIVERSITA' E PROFESSIONI, IL RUOLO DI GENITORE NEL PROCESSO DI ORIENTAMENTO
- 2011  
Liceo Scientifico "L. Da Vinci" Jesi
- LICEO SCIENTIFICO - L. Da Vinci - Jesi  
Classi quinte  
Argomento TRACCIA LA ROTTA: CAMBIAMENTO E PREVISIONE, LA PAURA E L'INCERTEZZA DELLA SCELTA, UNIVERSITA' E PROFESSIONI, IL RUOLO DI GENITORE NEL PROCESSO DI ORIENTAMENTO
- 2012  
Liceo Scientifico "L. Da Vinci" Jesi
- ORIENTAMENTE 2012  
Gestito in collaborazione con Camera di Commercio di Ancona rivolto ai seguenti Istituti Superiori  
4 Licei Provincia di Ancona
- 2012  
Argomento LAVORO O UNIVERSITA', QUALE SCELTA?

- ORIENTAMENTE 2013  
 Gestito in collaborazione con Camera di Commercio di Ancona rivolto ai seguenti Istituti Superiori  
 4 Licei Provincia di Ancona  
 2013 Argomento LAVORO O UNIVERSITA', QUALE SCELTA?
- LICEO SCIENTIFICO - L. Da Vinci - Jesi  
 Classi quarte  
 2014 Alternanza scuola lavoro  
 Argomento SCEGLIERE PER IL PROPRIO FUTURO NON E' DIFFICILE, BASTA USARE LA LOGICA
- LICEO SCIENTIFICO - L. Da Vinci - Jesi  
 Classi quarte  
 Alternanza scuola lavoro  
 2015 Argomento SCEGLIERE PER IL PROPRIO FUTURO NON E' DIFFICILE, BASTA USARE LA LOGICA
- INFORMAGIOVANI - Falconara  
 Cosa fare dopo il diploma  
 2016 Argomento PROGETTARE IL PROPRIO FUTURO PUO' SEMBRARE COMPLICATO MA NON LO E', A VOLTE BASTA OSSERVARE QUELLO CHE ABBIAMO INTORNO E GUARDARSI DENTRO
- FALCONARA ORIENTA  
 Giornata dell'Orientamento Universitario e Professionale Post Diploma
- 2017 INFORMAGIOVANI - Falconara  
 Cosa fare dopo il diploma
- 2017 Argomento PROGETTARE IL PROPRIO FUTURO PUO' SEMBRARE COMPLICATO MA NON LO E', A VOLTE BASTA OSSERVARE QUELLO CHE ABBIAMO INTORNO E GUARDARSI DENTRO
- LICEO SCIENTIFICO – E. Medi – Senigallia  
 Alternanza scuola lavoro  
 2018 Argomento LABORATORIO DELLA RELAZIONE
- LICEO CLASSICO – Vittorio Emanuele II – Jesi  
 Alternanza scuola lavoro  
 2019 Argomento HOW WORK WILL CHANGE
- ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE PER GEOMETRI – Carlo Matteucci – Forlì  
 Alternanza scuola lavoro  
 2019 Argomento HOW WORK WILL CHANGE
- UNIVPM – Ancona  
 Job Placement  
 2019 Argomento BUILD YOUR FUTURE (STRATEGIE POST LAUREA)

STC

Argomento

BREVE PERCORSO DI PREPARAZIONE ALLO SVILUPPO MANAGERIALE, FUTURO, SELF LEADERSHIP, STRUMENTI DI GESTIONE ORGANIZZATIVA

MED STORE

Argomento

BREVE PERCORSO DI PREPARAZIONE ALLO SVILUPPO MANAGERIALE, FUTURO, SELF LEADERSHIP, STRUMENTI DI GESTIONE ORGANIZZATIVA

DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT – UNIVPM

Argomento

2021

L'IMPORTANZA DELLA COMUNICAZIONE IN AMBITO PROFESSIONALE

Riflessioni sul Valore Professionale della Comunicazione e la Collaborazione interpersonale

CONSIGLIO REGIONALE MARCHE

Argomento

2021

IL VALORE PROFESSIONALE DELLA COMUNICAZIONE E DELLA COLLABORAZIONE INTERPERSONALE NELLE ORGANIZZAZIONI COMPLESSE

UNIVERSITÀ DI MECERATA - DIPLOMA UNIVERSITARIO GIURISTA D'IMPRESA

Seminario

2021

Argomento

CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

IIS CORINALDESI - PADOVANO - Senigallia

Classi quinte

2022

Argomento: Pack Your Future

IIS VOLTERRA - ELIA - Ancona

Classi quinte

2022

Argomento: Sail Into the Future

CONFINDUSTRIA ANCONA – Future Campus Fabriano

Argomento: Cambiamento e Futuro

2022

- 1981-oggi** **Attività di progettazione e coordinamento programmi sperimentali e di ricerca**
- 1981 - 1983** ENTE AUTONOMO FIERA DI VERONA – UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
Elaborazione di un progetto organizzativo e funzionale di una struttura centralizzata di Servizi – AGRICENTER – poi realizzato e funzionante.
- 1988 - 1990** LEGA COOPERATIVE DI ANCONA  
Studio di politiche e strumenti partecipativi nelle strutture industriali cooperative. Un nuovo modello di Gestione ed Organizzazione del Socio–Dipendente, compatibile con l’assetto marchigiano.
- 1994 - 1995** ASSINDUSTRIA ANCONA – PROVINCIA DI ANCONA  
Preparazione di una ricerca ed elaborazione dei risultati sui bisogni di inserimento del personale nel triennio '95 – '98 nel settore industriale con indicazioni alla pianificazione formativa provinciale (convegno di presentazione Aprile '95).
- 1994 - 1995** I.T.I.S. “FRANCHETTI” CITTÀ DI CASTELLO – GRUPPO MECCANICA GENERALE  
Ricerca di forme di collegamento e collaborazione tra Azienda e Scuola Superiore Tecnica, orientata ad una nuova impostazione didattica ed a favorire la collocazione nel mondo del lavoro.  
Risultato “Progetto Alice 2000” (Attivo dal 1995).
- 1996 - 1997** SCUOLA MEDIA “FERMI” MONDOLFO – GRUPPO FIORINI INTERNATIONAL  
Studio e Ricerca di strumenti e forme di collaborazione tra Aziende e Territorio con particolare riferimento al mondo della scuola dell’Obbligo.  
Risultato “Progetto Aliante” (attivo da Settembre 1997) – convegno di presentazione Maggio 1997.
- 1997 - 1998** I.T.I.S. “VOLTERRA” DI ANCONA – AETHERA TELECOMUNICAZIONI  
Ricerca di forme di collegamento e collaborazione tra Azienda e Scuola Superiore Tecnica, orientata ad una nuova impostazione didattica ed a favorire la collocazione nel mondo del lavoro.  
Risultato “Progetto Voyager” (attivo dal 1998).
- 1999 - 2000** ASSINDUSTRIA ANCONA  
Applicazione ed adattamento nella realtà locale del programma nazionale di avvicinamento tra Industria e Scuola con la congiunta progettazione ed il coordinamento di un Corso di Formazione per Operatori ed Insegnanti sulle trasformazioni del Mondo Industriale.  
Risultato “Progetto CICOGNA Ancona”.
- 2001- 2003** AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI ANCONA  
Programma formativo per Dirigenti e Quadri costituito da tre fasi: INFORMAZIONE, FORMAZIONE e LABORATORIO.  
Informare circa i contenuti della riforma della P. A. e condividerne i cambiamenti; sviluppare una sintonia tra il comportamento del Personale e le strategie dell’Ente; sensibilizzare ad una più elevata qualità del servizio erogato al cittadino; promuovere la crescita manageriale del personale; sviluppare un modello di leadership compatibile con il contesto della P. A.; implementare il Team Work come orizzonte di sviluppo e crescita organizzativa.  
Risultato “Progetto ORIZZONTI”.
- 2002- 2003** ARPAM  
Programma formativo per i Dirigenti di Dipartimento e di Struttura Complessa per sensibilizzare al

cambiamento ed all'azione in un contesto in rapido sviluppo. Risultato "Progetto ORIZZONTI 1".

2004-2006

## ARPAM

Programma formativo per Dirigenti (continuazione del percorso intrapreso con "ORIZZONTI 1"), Personale Amministrativo e Personale del Comparto (condividere i valori e le indicazioni di strategia competitiva e posizionamento aziendale approfondendo concetti di customer satisfaction e cliente interno).

Risultato "Progetto ORIZZONTI 2".

2007-2010

## FIORINI INDUSTRIAL PACKAGING

Studio, insieme alla Facoltà di Economia di Ancona, al Comune di Senigallia ed alla Caritas di Senigallia, del fenomeno dell'innalzamento della povertà nel territorio e delle famiglie a rischio disagio predisponendo sistemi di prevenzione e intervento.

Risultato "Progetto FARIS" (Famiglia e Responsabilità d'Impresa nel Sociale).

2010

## CONFINDUSTRIA ANCONA

Intervento destinato ai Dirigenti Scolastici delle scuole secondarie della Provincia di Ancona per trasferire la conoscenza delle caratteristiche del mercato del lavoro. L'obiettivo è allineare l'offerta formativa degli istituti al mercato definisce le esigenze professionali attuali e future.

Risultato "Laboratorio Formativo Persone Competenti" all'interno del progetto "Far Volare i Valori" promosso da Confindustria Ancona, Camera di Commercio di Ancona e Provveditorato agli Studi.

2012

## CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA "ORIENTAMENTE"

Progetto (in collaborazione con la Direzione Scolastica Marche) rivolto agli studenti degli Istituti Superiori. Il Progetto o la conseguente sperimentazione sono svolti a sviluppare un orientamento non sui contenuti della scelta ma sulla scelta in quanto tale, liberando il soggetto da orientare da forme di criticità collegate all'azione, fornendo stimoli per l'apertura mentale e capacità di previsione.

2014 - 2017

## 6 COMUNI PROVINCIA DI ANCONA

Ancona – Senigallia – Jesi – Fabriano – Falconara – Chiaravalle

Progetto "IN... COMUNE" che in un arco temporale di 3 anni sviluppa interventi formativi su ampia scala su 6 linee di attività operativo strategica per gli enti comunali. Per ogni linea di argomento attiva gruppi di lavoro intercomunali volti alla definizione e proposte di miglioramenti tecnico-organizzativi o normativi da implementare nel territorio.

2016 - 2017

## LEGA DEL FILO D'ORO – EXECUTIVE COACHING

Progetto destinato ai Direttori di Centro delle periferiche sedi della Lega del Filo d'Oro, volto a creare un percorso non solo di formazione ma soprattutto di sviluppo manageriale, che prenda come basi la self leadership, la leadership degli altri e lo sviluppo organizzativo dei Centri, per migliorare il controllo ed l'armonia del team di gestione.

## FONDIMPRESA

Progetto volto ad indagare le ricadute delle attività formative finanziate da Fondimpresa all'interno della Regione Marche

## FONDIMPRESA

Studio promosso da Fondimpresa destinato ad indagare, per l'anno 2018, il ruolo strategico della formazione nel supportare gli attuali cambiamenti produttivi e organizzativi anche nell'ambito dell'attuale paradigma "Industria 4.0"

2021

## TALENT MANAGEMENT ICA

Progetto strategico in più fasi per l'individuazione, l'inserimento e la formazione continua di persone di "Talento".

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B1	B1	B1	B1	B1
Francese	B1	B1	B1	B1	B1
Spagnolo	B1	B1	B1	B1	B1

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato  
[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente intermedio	Utente intermedio	Utente intermedio	Utente intermedio	Utente intermedio

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato  
[Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione](#)

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

**A PORTE APERTE**

È necessario ridefinire i principi fondamentali del rapporto tra Impresa e Sistema Generale degli Attori Sociali come base per una sua nuova centralità.  
 REALTÀ INDUSTRIALE - ANCONA 1998

**IL SISTEMA DI VAUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI ANCONA**

In La Valutazione delle Prestazioni nelle Amministrazioni Pubbliche Locali – a cura di Stefano Marasca  
 G. GIAPPICHELLI EDITORE – TORINO 2001

**IL CICLO DELLA PERFORMANCE NELLA CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA: IL PUNTO DI VISTA DEL CONTROLLER, DEL VERTICE AMMINISTRATIVO E DELL'OIV**

In Il quotidiano per la P.A. – in collaborazione con Giuseppina Pettinari, Michele e Vita  
 WOLTERS KLUWER EDITORE – ASSAGO 2015

**ELEMENTI DI SOFT HR MANAGEMENT**

Monografia  
 CLUA – ANCONA 2015

**VALUTARE IL PERSONALE IN UN'ECONOMIA SEMPRE PIU' INTANGIBILE**

In collaborazione con Andrea Carpineti  
 PERSONE E CONOSCENZE – ESTE 2015

**TEAMWORK NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - UNA SPERIMENTAZIONE**

In collaborazione con Giulia Ranzuglia  
 CLUA – ANCONA 2019



- Conferenze e Seminari**
- SCUOLA E TERRITORIO -Una Sfida per l'Autonomia**  
 DISTRE  
 TTI SCOLASTICI PROVINCIA DI ANCONA, Senigallia  
 Argomento LA FORMAZIONE DENTRO E FUORI LA SCUOLA  
 20 Maggio 2000
- I SISTEMI DI VALUTAZIONE NEGLI ENTI LOCALI: BEST PRACTICES**  
 COMUNE DI ANCONA E UNIVERSITÀ DI ANCONA, Ancona  
 Argomento  
 IL CASO DEL COMUNE DI ANCONA  
 21 Gennaio 2001
- ORIENTAMENTO SCOLASTICO E PROFESSIONALE: UNA SCELTA CONSAPEVOLE**  
 ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE, Mondolfo  
 Argomento  
 ORIENTAMENTO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE  
 24 Novembre 2001
- PROVINCIA DI PESARO E URBINO**  
 Argomento  
 PER UNA NUOVA CULTURA DELLO SVILUPPO  
 29 Novembre 2006
- CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA**  
 Argomento  
 PRESENTAZIONE DEI RISULTATI DELL'INDAGINE EXCELSIOR E PREVISIONI 2007  
 27 Luglio 2007
- UNIONCAMERE – ROMA**  
 Argomento  
 BUONE PRATICHE DI RESPONSABILITA' SOCIALE DELLE IMPRESE  
 22 Ottobre 2007
- REGIONE MARCHE - ANCONA**  
 Argomento  
 SELEZIONI AD EVIDENZA PUBBLICA E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE: DUE APPROCCI DI FRONTIERA  
 18 Marzo 2009
- CONTROLLER ASSOCIATI**  
 Argomento  
 ASPETTI ORGANIZZATIVI DEL CONTROLLO DI GESTIONE: L'EVOLUZIONE DEL RUOLO DEL CONTROLLER NEL NUOVO CONTESTO DI CORPORATE GOVERNANCE  
 4 Aprile 2009
- MINORI DAVANTI AL COMPUTER: PROTETTI E COMPETENTI**  
 Argomento  
 TECNOLOGIE DIGITALI: DALLA SICUREZZA ALL'UTILITÀ  
 25 Febbraio 2010
- AIDP MARCHE – COMUNE DI CHIARAVALLE**  
 Argomento  
 ESPERIENZE PER LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE: PUBBLICO E PRIVATO A CONFRONTO  
 18 Aprile 2012
- CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA – PROGETTO EXCELSIOR**  
 Argomento  
 VERSO IL LAVORO – I FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE IMPRESE DELLA PROVINCIA DI ANCONA NEL 2012  
 12 Dicembre 2012
- ROTARY INTERNATIONAL – SEMINARIO DISTRETTUALE - MACERATA**  
 Argomento  
 LEADERSHIP E COMUNICAZIONE, RELAZIONE ISCINDIBILE MA NON SEMPRE EFFICACIE  
 22 Settembre 2013

### COOWORKING MAROTTA – BARCAMP delle IDEE

Argomento

IL SUCCESSO ORGANIZZATIVO NEL PROSSIMO FUTURO

28 Marzo 2014

### CISL – L'ORGANIZZAZIONE SOTTOSOPRA – RIMINI

Argomento

QUANDO LA VULNERABILITA' CREA ORGANIZZAZIONE – LA LEGA DEL FILO D'ORO

8 Settembre 2015

### PROGETTO "IN COMUNE"

Argomento

PRESENTAZIONE PROGETTO ED INTRODUZIONE AL MODULO "TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE"

26 Marzo 2015

### CNA – FUTUREMAKERS, I TUOI COLLABORATORI...IL SEGRETO DELLA CRESCITA – JESI

Argomento

"MOTIVAZIONE TABLET" – LA DIGITALIZZAZIONE DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

11 Aprile 2016

### ROTARY INTERNATIONAL – SEMINARIO INTERDISTRETTUALE NUOVE GENERAZIONI – CHIETI

Argomento

"I NATIVI DIGITALI"

7 Ottobre 2018

### MINISTERO DEGLI ESTERI – CONFERENZA CONSOLI ITALIANI NEL MONDO – ROMA

Argomento

"IL VALORE INTANGIBILE DELL'AZIONE CONSOLARE"

30 Ottobre 2018

### ROTARY INTERNATIONAL – SEMINARIO DISTRETTUALE SULLA LEADERSHIP – OSIMO

Argomento

"LA LEADERSHIP DEL CAMBIAMENTO"

24 Febbraio 2019

### LICEO CLASSICO VITTORIO EMANUELE II – CICLO CONFERENZE "TRITTICO NUOVO MILLENNIO" - JESI

Argomento

"IL CORAGGIO DI INNOVARE, LA SAGGEZZA DI MANTENERE"

15 Marzo 2019

### ROTARY INTERNATIONAL – SEMINARIO AZIONE GIOVANI – FRANCAVILLA AL MARE

Argomento

"CONTENUTI E METODOLOGIE PER UN RYLA DI SUCCESSO"

22 Settembre 2019

### CONFARTIGIANATO IMPRESE ANCONA – PESARO E URBINO – PRESENTAZIONE DEL PORTALE JOB TALENT

Argomento

"COME SCEGLIERE I PROPRI COLLABORATORI DOPO IL RECLUTAMENTO ONLINE"

3 Ottobre 2020

### CONTROLLER ASSOCIATI

Argomento

"IL RISVEGLIO DELLA FORZA – Una riflessione sull'evoluzione del Ruolo e dell'Identità del Controller nel prossimo futuro

10 Ottobre 2020

**CONFARTIGIANATO IMPRESE ANCONA – PESARO E URBINO – Scuola per Imprenditori XV Edizione**

Argomento  
"NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVA NELL'ERA COVID-19"  
3 Dicembre 2020

**COMUNE DI SENIGALLIA – Giornata della trasparenza 2022**

Argomento  
IL LAVORO DELLA TRASPARENZA  
11 Aprile 2022

**CONFARTIGIANATO IMPRESE ANCONA – PESARO E URBINO – Assemblea del Personale del Sistema Confartigianato Ancona – Pesaro e Urbino**

Argomento  
IMPRESE VERSO LA SOSTENIBILITÀ  
22 Dicembre 2022

**CONFINDUSTRIA ANCONA – Future Campus Fabriano**

Argomento  
SHAKERANDO: cambiamento e futuro  
15 Luglio 2022

**MOSE #01**

Argomento  
COMMUNITY MANAGEMENT & LEADERSHIP  
15 Dicembre 2022

**ROTARY – Distretto 2090**

Argomento  
ESSERE PROMOTORI DI IMPEGNO E CONTAMINATORI DI PASSIONE  
26 Febbraio 2023

**ASSOETICA**

Argomento  
ETICA DELLA FORMAZIONE: cambiamento etico, ovvero della capacità di ascoltare e mettersi in discussione  
3 Marzo 2023

**Riconoscimenti e premi**

COMMENDATORE dell'ordine al merito della Repubblica Italiana con decreto del Presidente della Repubblica del 2 Giugno 2008  
PAUL HARRIS FELLOW : onoreficenza rotaryana conferita in segno di apprezzamento e riconoscimento per il tangibile e significativo apporto nel promuovere una migliore comprensione e amichevoli relazioni fra i popoli di tutto il mondo  
**SEMINATORE D'ORO: premio e medagli dell'Ente a riconoscimento ed apprezzamento del lavoro di ricerca e studio sulla funzionalità operativa del centro polivalente e servizi agricercenter 1983**

**Dati personali**

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR  
Autorizzo alla pubblicazione sul sito web dell'Università Politecnica delle Marche.

24/11/2023

