

COMUNE DI SENIGALLIA

Provincia di Ancona

AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNA FIGURA DI "ISTRUTTORE" PRESSO L' AREA 2 – AFFARI GENERALI – COMUNICAZIONE – TURISMO – EVENTI E SVILUPPO ECONOMICO - AREA DEGLI ISTRUTTORI – COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PARZIALE (33,33%) AI SENSI DELL'ART.90 D.LGS. 267/2000 – CODICE 01/25S

Vista la vigente programmazione del fabbisogno di personale 2024 - 2026 per il triennio 2024-2026 di cui alla sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), approvata con deliberazione della Giunta comunale n.78 del 15/4/2024 e variata da ultimo con deliberazione n.275 del 13/12/2024.

In esecuzione della determinazione n. 36 del 21/01/2025 **si rende noto** che è aperta la procedura per l'individuazione di n. 1 figura di "Istruttore" Area degli Istruttori, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale con prestazione lavorativa pari al 33,33% di quella a tempo pieno, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, presso l' Area 2 Affari generali – Comunicazione – Turismo – Eventi e sviluppo economico.

Ai sensi del D.lgs. n. 198/2006, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.lgs. n. 165/2001, il Comune di Senigallia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

1. DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE OGGETTO DI SELEZIONE

La figura professionale ricercata svolge tutte le funzioni afferenti all' "Area degli Istruttori" del sistema di classificazione del personale previsto all'Allegato A del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022.

La figura ricercata svolge le seguenti principali attività:

Attività di supporto al Sindaco nelle sue funzioni di indirizzo e controllo con particolare riguardo alle finalità di impulso e rafforzamento del gruppo comunale di protezione civile, anche attraverso specifici interventi formativi e alla promozione della sicurezza dei locali adibiti a pubblico spettacolo.

L'incaricato svolgerà inoltre eventuali altre attività individuate dal Sindaco nel contesto delle funzioni assegnate, che ritenga utili per l'espletamento del proprio mandato.

Nello svolgimento delle proprie mansioni l'incaricato non potrà esercitare alcuna competenza di carattere gestionale.

Responsabile della gestione giuridica del rapporto di lavoro del soggetto incaricato è il Responsabile incaricato di funzioni dirigenziali dell'Area funzionale 2, Affari generali/comunicazione/Turismo/eventi e sviluppo economico.

2. DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'incarico decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro e avrà durata fino al termine del mandato del Sindaco.

Il trattamento economico, stabilito dal vigente contratto nazionale di lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali per l'Area corrispondente al profilo messo a selezione, rapportata alla percentuale di part time prevista (33,33%) è costituito da: stipendio base annuo lordo (comprensivo di elemento perequativo) per 12 mensilità di € 7.130,96

- tredicesima mensilità € 594,25

- indennità di comparto annua lorda per 12 mensilità di € 183,20

- indennità di vacanza contrattuale annua come per legge

- trattamento accessorio, nonché altri eventuali assegni, indennità o miglioramenti economici previsti dalla vigente contrattazione di Comparto e dai Contratti Collettivi Integrativi di Ente, in vigore e futuri.

I compensi sono soggetti alle trattenute fiscali e previdenziali ai sensi di legge.

3. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

Per poter partecipare alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI per l'accesso al pubblico impiego:

A. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica). Possono partecipare i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea, purché siano in possesso dei diritti civili e politici e abbiano una adeguata conoscenza della lingua italiana; possono, inoltre, partecipare i cittadini stranieri non appartenenti alla UE che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e con adeguata conoscenza della lingua italiana; possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri della UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e con adeguata conoscenza della lingua italiana.

B. Età' non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.

C. Godimento dei diritti civili e politici.

D. Non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione; la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale equivale ad una condanna; l'esclusione dalla procedura concorsuale non opera se

sia intervenuta la riabilitazione ai sensi dell'art. 178 del Codice penale; nel caso in cui il candidato abbia in corso un procedimento penale per uno dei reati indicati nella presente lettera, l'ammissione, se non vi sono altre cause ostative, avverrà con riserva. Qualora la condanna definitiva intervenga nel corso della procedura concorsuale il candidato sarà automaticamente escluso; se la condanna definitiva interverrà dopo l'eventuale assunzione si procederà ai sensi dell'articolo 94 del D.lgs. n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 58 e seguenti del CCNL 21 maggio 2018.

E. Non essere stato sottoposto a misure di prevenzione con provvedimento definitivo ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. f) del D. Lgs. 31/12/2012, n. 235; l'esclusione dalla procedura concorsuale non opera qualora il candidato abbia ottenuto la riabilitazione ai sensi dell'art.70 del D.lgs. n.159/2011; se il candidato è stato oggetto di un provvedimento di applicazione non definitivo o comunque il procedimento di applicazione è in corso, si procederà, se non vi sono altre cause ostative, all'ammissione con riserva; qualora il provvedimento di applicazione definitivo intervenga durante la procedura concorsuale il candidato sarà automaticamente escluso; se il provvedimento definitivo interviene dopo l'eventuale assunzione si procederà ai sensi dell'articolo 94 del D.lgs. n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 58 e seguenti del CCNL 21 maggio 2018.

F. Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o **licenziato** per le medesime ragioni o per motivi disciplinari ovvero **dichiarati decaduti** per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile.

G. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985.

H. Idoneità fisica all'impiego.

I. Conoscenza di base della lingua inglese.

J. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

REQUISITI SPECIFICI

K. Possesso del seguente titolo di studio:

- Diploma di istruzione secondaria di II° grado (quinquennale);

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che entro la scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti oppure che il candidato dichiari espressamente nella domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equiparazione del proprio titolo di studio previsto dall'art. 38, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Il decreto di riconoscimento deve essere posseduto e prodotto entro il termine perentorio assegnato dall'Amministrazione a conclusione delle prove d'esame.

Tutti i requisiti di partecipazione, nonché i titoli che danno luogo a preferenze a parità di merito, devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione e anche al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione Comunale può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti o non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

6. DOMANDA DI AMMISSIONE - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Senigallia, sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/in corso - voce "Avviso pubblico per l'individuazione di una figura di *"istruttore" presso l' area 2 – affari generali – comunicazione – turismo – eventi e sviluppo economico - area degli istruttori – costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale (33,33%) ai sensi dell'art.90 d.lgs. 267/2000"* e sul Portale del Reclutamento **InPA (di seguito "Portale")** - www.inpa.gov.it.

Gli interessati potranno inoltrare domanda di partecipazione disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it **esclusivamente attraverso il Portale unico del reclutamento previa registrazione nel Portale e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, entro il termine perentorio delle ore 14:00 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul medesimo "Portale" www.inpa.gov.it (5 febbraio 2025).**

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande presentate entro la data di scadenza.

Per accedere al Portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID, CIE o altra idonea modalità consentita dal "Portale" stesso.

Non sono ammesse, a pena di esclusione, altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la ricezione delle candidature sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale e sul Portale di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

La domanda potrà essere modificata o integrata fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; sarà, in ogni caso, presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo. Tutte le successive comunicazioni a tutti i candidati avverranno esclusivamente attraverso il portale del reclutamento.

Se richiesto da particolari necessità istruttorie, saranno possibili comunicazioni individuali tramite email/PEC personale del candidato indicata nella domanda di partecipazione.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono **utilizzare**, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sulla piattaforma del Portale del Reclutamento "inPA".

L'inoltro della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate e la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine previsto dal presente bando costituiscono **causa di esclusione dalla procedura**.

Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

Le dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi dell'art. 46 del citato DPR n. 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del citato DPR n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di effettuare, in ogni momento, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale assunzione.

Ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga, da successivi controlli, la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso e per giusta causa, il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

7. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dall'Area Risorse Umane, ai fini dell'accertamento della loro conformità alle prescrizioni del presente avviso.

L'esclusione sarà comunicata esclusivamente attraverso l'indirizzo e-mail/pec indicato nella domanda di partecipazione.

Le eventuali regolarizzazioni che si dovessero rendere necessarie, al di fuori delle ipotesi di esclusione, saranno comunicate, unitamente al termine concesso per effettuarle, agli interessati esclusivamente attraverso l'indirizzo e-mail/PEC indicato nella domanda di partecipazione. La mancata regolarizzazione della domanda entro il termine perentorio indicato dall'Amministrazione comporterà l'esclusione dalla procedura.

8. MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA

A seguito dell'ammissione dei candidati, il Sindaco provvederà, stante la natura fiduciaria dell'incarico, ad individuare il candidato da assumere, sulla base dei curricula pervenuti, tenuto conto delle esperienze formative, lavorative e/o professionali correlate alle attività proprie della posizione da ricoprire, come individuate nel paragrafo 1 del presente avviso.

La procedura di cui al presente avviso è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e, pertanto, non assume caratteristiche

concorsuali, né paraconcorsuali, e non si procederà, quindi, all'attribuzione di punteggi specifici né alla formazione di una graduatoria.

E' in facoltà dell'Amministrazione, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto di lavoro, di stipulare un nuovo contratto con altro candidato partecipante, in caso di risoluzione dell'originario contratto, intervenuta per qualsiasi causa, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto con il candidato originariamente scelto.

E' fatta salva comunque la facoltà del Sindaco di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi.

L'esito finale della procedura sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Senigallia, sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/in corso - voce *"Avviso pubblico per l'individuazione di una figura di "istruttore" presso l' area 2 – affari generali – comunicazione – turismo – eventi e sviluppo economico - area degli istruttori – costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale (33,33%) ai sensi dell'art.90 d.lgs. 267/2000"* e sul Portale del Reclutamento InPA (di seguito "Portale") - www.inpa.gov.it.

13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR), il candidato dovrà esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura di cui trattasi e tutto ciò che ne consegue sulla base delle disposizioni di legge conseguenti.

14. DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi della legge n. 241/1990, si informa che il Responsabile del procedimento è la Responsabile dell'Area Risorse Umane, dott.ssa Lucia Carotti.

La tutela giurisdizionale si attua innanzi al Tar Marche.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Area Risorse Umane tramite e-mail all'indirizzo ufficio.personale@comune.senigallia.an.it o telefonicamente al numero 071 6629438-451-314 nei seguenti giorni e orari:

dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 11:00; giovedì dalle ore 15.30 alle ore 17.30.

L'avviso integrale è pubblicato sul portale INPA e sul sito istituzionale del Comune di Senigallia.

Senigallia, 21/01/2025

La Responsabile
Area 7 Risorse Umane
Lucia Carotti