

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00799960158			
Ragione Sociale*	INTESA SANPAOLO SPA			

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1850

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI
--	-----------	--	--------	--	-----------	--	--------

BANCARI - Assicredito	1° Livello		15778	9976	871	491	193	102
BANCARI - Assicredito	2° Livello		9731	6144	1056	663	203	86
BANCARI - Assicredito	3° Livello		5362	3300	690	418	193	72
BANCARI - Assicredito	4° Livello		5248	2817	17	5	624	327
BANCARI - Assicredito	5° Livello		272	43	0	0	7	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE								

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1108	273	27365	10931	36391	22280	0	0	64864	33484	4272	2038

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
--	-----------	--	--------	--	-----------	--	--------	--	--------	--

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☒ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☒ Diversity manager ☒ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: progetti di supporti prima, durante e dopo lungo assenze, asili n
---	--

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 258.113.687,00	€ 49.002.166,00
Quadri	€ 1.801.796.812,72	€ 644.379.253,74
Impiegati	€ 1.536.717.329,22	€ 905.3

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti </						

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M			

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE
--	-----------	-----------	--	--------	--	-----------	--	--------	--	--------

#. 34	FROSINONE	0	0	46	17	95	47	0	0	141	64	6	2
#. 35	FORLÌ E CESENA	0	0	164	56	380	249	0	0	544	305	45	23
#. 36	FOGGIA	1	1	140	33	258	132	0	0	399	166	33	12

#. 76	LODI	0	0	45	30	95	68	0	0	140	98	14	7
#. 77	LUCCA	0	0	67	32	122	81	0	0	189	113	12	7
#. 78	NAPOLI	12	3	1057	416	1582	863	0	0	2651	1282	202	97
#.													

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

COMM : 20240611144833371